

ЗАВОДСКАЯ ГАЗЕТА

amet

ИЗДАЕТСЯ
с 17 июля 2000 года

12+

Мой город, мой завод – моя Семья

№ 30
(1166)

2 ноября
2024

2
стр.

Токарем быть – не поле перейти



На инструментальном участке ЦНП Ашинского метзавода состоялся ежегодный конкурс профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии «Токарь».

6
стр.

Большая футбольная семья



Новые лидеры, обновленный состав команды и амбициозные цели на будущее – футбольный клуб «Металлург» подвел итоги сезона.

Темы номера



Лучшая защита от вируса

2
стр.

Медсанчасть предприятия закупила 3000 ампул вакцины «Ультрикс Квадри», чтобы предоставить возможность получить сезонную профилактическую поддержку практически всем работникам предприятия.



Снова «в дамках»

3
стр.

Награждение за отличные показатели в работе и за победу в районном конкурсе «Лучший по профессии» специалистов по охране труда ПАО «Ашинский метзавод» стало уже доброй традицией.



Спешите делать добрые дела

4
стр.

Эта история началась с упавшего дерева, и получила такое продолжение, что участники события до сих пор не могут поверить в то, что у них все получилось.

Рука помощи

4
стр.

От настоятеля храма Казанской Божией матери отца Сергея в адрес генерального директора Константина Бакина поступило письмо с просьбой провести водопровод к зданию воскресной школы.

Шаг за шагом

5
стр.

В начале сентября стартовало масштабное обучение по бережливому производству. В программе, состоящей из двух модулей, участвуют руководители и специалисты разных подразделений, стремящиеся повысить свою квалификацию и внести вклад в оптимизацию существующих бизнес-процессов.

Искусство в сердце металлургии

7
стр.

В первое воскресенье октября в стенах Дворца Культуры и музея Ашинского метзавода царило оживление – заводчане вместе с семьями пришли на открытие программы «Культура».

Вдохновляемся природой

8
стр.

В серии «Мифы и герои» в 2024 году вышла новая книга «Карельские боги. За 300 лет до «Калевалы». Древний свод». Автор исследования Татьяна Бердашева, ей помогала переводчик-консультант Мария Койвестойнен, проиллюстрировала книгу художник Екатерина Демакова.

ПРОФМАСТЕРСТВО

Токарем быть – не поле перейти

На инструментальном участке ЦНП Ашинского метзавода состоялся ежегодный конкурс профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии «Токарь». Эти соревнования уже много лет являются традицией и пользуются большой популярностью.

Не секрет, что сейчас на рынке профессий острый дефицит квалифицированных специалистов с «золотыми руками». Удержание таких работников на производстве – основная, если не первостепенная, задача каждого работодателя. И конкурсы профмастерства – хорошее подспорье в этом деле.

Конкурс состоял из двух частей – теоретической и практической. За звание лучшего боролись десять участников из РМЦ, ЦНП, ЦЗЛ, ЛПЦ № 3 и ЦРМЭО. Конкурсантов поделили на две группы в зависимости от разрядов: первая категория – работники 3 и 4 разрядов, во второй – токари и станочники широкого профиля 5 разряда.

Теоретическая часть включала тест с 46 вопросами и один вопрос с развернутым ответом по четырем темам. Вторая группа отвечала на пять вопросов письменно.

Практическое испытание для участников первой группы заключалось в изготовлении матрицы штампа просечки с восемью отверстиями на токарно-винторезном станке, а также в составлении маршрутной карты в соответствии с чертежом. Второй группе предстояло изготовить вал.

В экспертную комиссию конкурса вошли **начальник инструментального производства ЦНП Сергей Кузнецов, мастер**

инструментального участка ЦНП Антон Вербицкий, мастер по ремонту и изготовлению деталей и узлов металлургического оборудования РМЦ Денис Марченко, специалист по охране труда Максим Климаков.

Все участники успешно справились с выполнением сложных операций на токарных станках с высокой точностью, не имея предварительной информации о станке, на котором им предстоит работать. Выбор станка был случайным, что требовало от них адаптации к новому оборудованию на месте работы.



Влад Сорокин,
станочник широкого
профиля, ЦЗЛ

«Участвую в конкурсе уже не первый год, и доводилось занимать призовые места, в том числе и третье. В ходе соревнований часто сталкиваюсь с трудностями в теоретической части заданий, но благодаря своему умению читать чертежи и точно изготавливать детали практическая работа всегда проходит гораздо легче. Всегда рад участвовать в подобных мероприятиях.»



10 искусных мастеров

Результаты первой группы:

- 1 место** – Руслан Красноперов, РМЦ;
- 2 место** – Руслан Гарипов, РМЦ;
- 3 место** – Янис Цомадос (ЦНП) и Владислав Лаврухин (ЦЗЛ).

Во второй группе лучшим стал Сергей Митягин из ЦНП.

Номинацией «За волю к победе» отмечен Георгий Жиганов (ЦРМЭО).



Организаторы отметили, что такие мероприятия стимулируют профессиональный рост, обмен опытом и корпоративный дух. Участники благодарят за возможность проявить себя и подчеркивают важность кон-

курсов для повышения престижа рабочих профессий. Проведение соревнований помогает раскрыть таланты и профессиональные навыки работников, а также повышает престиж данной профессии.

Анна Гаврилюк, фото автора

+ ЗДОРОВЬЕ

Лучшая защита от вируса

Медсанчасть предприятия закупила 3000 ампул вакцины «Ультрикс Квадри», чтобы предоставить возможность получить сезонную профилактическую поддержку практически всем работникам предприятия.

По оценкам медиков, для создания коллективного иммунитета следует привить около 70% работников, тогда сезон простудных заболеваний будет не так страшен.

Выбор профессионалов пал на четырехвалентную вакцину – ее считают наиболее эффективной. В препарат вошли два антигена вируса гриппа типа «А» и два антигена вируса «В». Состав вакцины изменяется каждый год в соответствии с эпидемической ситуацией. После вакцинации антитела к вирусу вырабатываются практически через 8-12 дней, а иммунитет держится в течение года. Эффективность выше в 70-80% случаев, поэтому выбрали «Ультрикс Квадри». Прививка рекомендована даже детям с 6-месячного возраста и беременным женщинам.

Перед вакцинацией обязательно осматривает терапевт. Измеряют температуру и давление, проводится опрос, после чего врач принимает решение о возможности вакци-

нации или медотоводе. Первыми в этом сезоне прививки от гриппа поставили руководители отделов заводоуправления. Для них была организована выездная вакцинация.

Подробнее о том, что лучше всего поддерживает иммунитет в осенний период рассказывает **врач-терапевт МСЧ Аскарали Сулайманкулов.**

– Закаливание и профилактика – это более длительные, второстепенные меры, направленные на укрепление иммунитета. Для профилактики заболеваний все же наиболее эффективной является вакцина, – убежден он.

Аскарали Акрамалиевич, есть мнение, что в сезон простудных заболеваний нужно принимать больше поливитаминов. Насколько они полезны?

Прививочную кампанию открыл генеральный директор Ашинского метзавода Константин Бакин

– Поливитамины и микроэлементы следует принимать после доказанного факта их нехватки в организме. Сначала нужно сделать анализы крови. Если у вас выражен дефицит, к примеру, витамина D или железа в крови, тогда правильно подобранные поливитамины будут максимально эффективны. Можно, конечно, принимать профилактическую серию поливитаминов с низкой дозировкой компонентов, которые не нанесут особого вреда. И все же следует помнить, что витаминка – это не конфетка, поэтому поливитаминовые препараты и БАДы лучше подбирать с врачом после обследования, и именно по потребностям вашего организма. Также следует понимать, что для создания иммунитета от гриппа поливитамины не годятся.

Для кого вакцинация рекомендована в первую очередь?

– В первую очередь ее советуют поставить часто болеющим простудными заболеваниями людям, всем, кто имеет хронические заболевания сердца, страдает бронхиальной астмой и ХОБЛом, имеет хронические заболевания почек, болезни обмена веществ, сахарный диабет, иммунодефицитные состояния. То есть, той части населения, для которой осложнения от гриппа в эпидемический сезон могут быть опасны.

Кому нельзя делать прививку?

– Не следует вакцинироваться, если раньше была аллергическая реакция на вакцину от гриппа. Медицинский отвод – до выздоровления – получают пациенты с признаками простуды, повышенной температурой и обострением хронических заболеваний. После перенесенного ОРВИ прививку от гриппа делают уже через неделю, после выздоровления при обострении хронических заболеваний прививку можно поставить через две недели.

ЗНАЙТЕ

Профилактика гриппа заключается в полноценном питании и сне, закаливании, прогулках на свежем воздухе, мытье рук, проветривании помещения. В период эпидемии желательно избегать посещения мест с большим скоплением людей.

Важно соблюдать и другие рекомендации: отходить, когда кашляют рядом, желательно на 1,5-2 метра; не касаться руками носа, рта, глаз в общественном транспорте; мыть руки с мылом, возвращаясь из общественных мест; промывать нос.

Елена Тарасюк, фото Анны Гаврилюк

Тандем трудолюбия и ума

На базе Учебного центра ПАО «Ашинский метзавод» финишировал предварительный этап научно-технической конференции молодых специалистов. Впереди металлургов-двигателей инженерной мысли ждет основной этап, который состоится уже в ноябре.

О том, как проходит НТК, нам рассказала специалист отдела кадров Елена Чванова.

– В этом году в структуре научно-технической конференции произошли изменения, в нее включена новая секция – технологическая, – говорит Елена Евгеньевна. – Здесь свои работы, направленные на улучшение технологии в сталеплавильном, прокатном производствах и технологии изготовления посуды, представили заводские инженеры. В секции задействованы работники центральной заводской лаборатории и ЦНП. В остальном состав по секциям остался прежним, равно как и составы комиссий, куда входят главные специалисты Ашинского метзавода.

Как отмечает Елена Евгеньевна, число участников в каждой секции тоже пример-

но одинаково – порядка десяти человек. Всего в этом году свои доклады в рамках НТК представят 46 металлургов, планируется рассмотреть 40 научных работ. Основная защита планируется на середину ноября.

– Все усилия участников НТК направлены на совершенствование производства, решение конкретных технических и организационных задач и максимально эффек-

ЦИФРА

В рамках НТК **46** металлургов представят **40** научных работ.

тивную работу предприятия, – продолжает собеседница. – На сегодняшний день доклады участников уже заслушаны, члены комиссии в каждой отдельной секции дали рекомендации, внесли предложения по усовершенствованию работ. По итогам предварительных слушаний НТК, по трем работам комиссия вынесла решение провести в цехе опытные работы еще до основного этапа. Это положительная тенденция, ведь уже на основном этапе специалисты завода смогут понять, насколько идея актуальна и применима к нашему производству и насколько предлагаемый проект целесообразен к внедрению. По некоторым работам

члены комиссии сразу уверенно заявили: «К внедрению».

Вообще предварительный этап хорош тем, что в ходе обсуждения дается правильное направление, вектор дальнейшей проработки проекта.

Руководство предприятия уделяет внимание исследовательской работе, направленной на решение конкретных задач производства и, как следствие, – выпуск конкурентоспособной продукции. Конференция молодых специалистов – это одно из перспективных направлений рационализаторской работы, так как свежие идеи заводчан позволяют ежегодно экономить немалые средства.

Что же касается внедрения представленных на НТК работ, то и здесь можно озвучить конкретные цифры. По итогам 2023 года более 80% работ были либо внедрены, либо рекомендованы к внедрению в производство. Ежеквартально под председательством **технического директора Дмитрия Якшука** проводится техсовет, где цеха представляют информацию о запуске в производство своих проектов и разработок. Так, на начало 2024 года на контроле по внедрению была 31 работа, на данный момент 19 уже внедрены, 12 – находятся на завершающей стадии внедрения.

ВАЖНО

Конференция молодых специалистов – это одно из перспективных направлений рационализаторской работы, так как свежие идеи заводчан позволяют ежегодно экономить немалые средства.

Екатерина Кипишинова, фото Анны Гаврилюк

В ФОКУСЕ

Снова «в дамках»

Награждение за отличные показатели в работе и за победу в районном конкурсе «Лучший по профессии» специалистов по охране труда ПАО «Ашинский метзавод» стало уже доброй традицией.

21 октября к строю победителей примкнула Анна Туманова-Швед, занявшая в конкурсе первое место.

Конкурсантов разделили на две категории, в каждой из которых были сформированы группы, исходя из численности работников. Так, разделили сразу обе категории подгрупп – бюджетной и внебюджетной сфер. В первой соревновались организации, где численность работников не превышает пятидесяти человек, во второй, соответственно, те, где количество работников более пятидесяти. ПАО «Ашинский метзавод» конкурсные испытания проходил во внебюджетной сфере второй группы.

СИЛА ЗНАНИЙ

На Ашинском метзаводе существует четко разработанная программа работы специалистов бюро охраны труда, однако не одними регламентами «Положения о бюро охраны труда» приходится руководствоваться в процессе деятельности.

– По вопросам деятельности бюро создана достаточно объемная «Электронная библиотека инженера по охране труда», которая содержит нормативные требования охраны труда, промбезопасности, пожарной и санитарно-эпидемиологической безопасности, – отмечает Анна Александровна. – Сюда включены практически все документы, необходимые для конструктивной, полной и обширной работы УОТПБиЭ, в частности бюро охраны труда.

Кроме этого, мы используем локаль-

ЦИФРА

7 специалистов трудятся в бюро охраны труда в составе УОТПБиЭ.

ные нормативные акты, разработанные уже непосредственно на Ашинском метзаводе: коллективный договор, стандарты, инструкции и положения предприятия, а также отдельные приказы. Специалист по охране труда играет ключевую роль в создании безопасных и здоровых условий труда на предприятии. Основная его задача – свести количество несчастных случаев на производстве к минимуму. Для этого специалист проводит регулярные аудиты и проверки на рабочих местах, оценивая соответствие условий труда установленным нормам и стандартам.

ФАКТ

В конкурсе профмастерства «Лучший по профессии» среди специалистов по охране труда районного масштаба Ашинский метзавод одерживает уже четвертую победу подряд.



Специалисты УОТПБиЭ Ашинского метзавода демонстрируют высокие компетенции в области охраны труда. Ежегодно они становятся обладателями призовых мест в районном конкурсе «Лучший по профессии».



Андрей Быковский, начальник УОТПБиЭ

К своим обязанностям и к порученным заданиям Анна Александровна относится ответственно, выполняет максимально добросовестно. Коллективом я доволен – специалисты уже четыре года

подряд свою высокую компетенцию доказывают победами в районном конкурсе профмастерства. Коллектив УОТПБиЭ хороший, сплоченный, к делу сотрудники подходят с полной отдачей.

Большую часть жизни мы проводим на работе, наше производство шутку не терпит, и потому в который раз хочу напомнить всем заводчанам, что соблюдение норм и правил охраны труда – есть необходимость, которая, в первую очередь, нацелена на сохранение здоровья и жизни.

Екатерина Кипишинова, фото автора и из архива «ЗГ»

ВОЛОНТЕРСТВО

Спешите делать добрые дела

Эта история началась с упавшего дерева, и получила такое продолжение, что участники события до сих пор не могут поверить в то, что у них все получилось.

Мало того, активное участие в этой истории приняли резчики и сварщики нашего предприятия.

Но начнем по порядку. К нам в редакцию обратилась москвичка Елена Харунова и попросила поблагодарить трех заводчан – резчика холодного металла ЛПЦ № 3 Айдара Низаева, газорезчика ЭСПЦ № 2 Урала Мамалеева и электрогазосварщика РМЦ Дениса Исмагилова – за их бескорыстные и благие дела.

Этим летом, рассказала Елена Харунова, она приехала на свою малую родину – в деревню Казаяк-Хуснуллино Иглинского района, что располагается в 10 километрах от Аши. Она, хоть и живет давно в Москве, помогает землякам решать проблемы по мере возможностей. Елена решила привести в порядок могилы родных людей. Там она обнаружила сломленное ветром большое дерево, которое сдвинуть с места не представлялось возможным. Обратилась к живущим в деревне родственникам преклонного возраста, и они после дождя отправились на кладбище с тяжелой бензопилой. Шли, спотыкаясь на каменистой тропе – местный погост расположен у подножия Змеиных гор. Деятельная по своей натуре, Елена обратилась к руководителям каменного карьера, расположенного близ деревни с просьбой отсыпать мелким щебнем дорогу, организация на просьбу тут же откликнулась. Позднее к решению проблем подключилась и «Транснефть» – убрали и вывезли несколько машин мусора. Также сделали запрос на расширение площади кладбища, поскольку все старики, которых сейчас увезли дети, хотят покоемся на родине. Координировал работу добровольных помощников председатель Красно-Восходского сельсовета Сергей Косматков.

Далее встал вопрос о замене обветшалого деревянного забора. Инициативную группу по облагораживанию «последнего приюта» создала бывшая жительница деревни Зоя Салимгареева. Обсудив проблему в деревенском чате, приняли решение самим собрать деньги на ограждение. Все, кто имел такую возможность, откликнулись. Собралась немалая сумма – 170 тыс. рублей, и 200 тыс. рублей выделила сельская администрация. Закупили трубы на столбы, профили для каркаса и профлист на ограду. Мужчины приняли решение, что своими силами восстановят забор. Если бы администрация пригласила наемных сварщиков, вышла бы очень большая сумма за этот объем сварочных работ. Заводчане сделали все бесплатно. Причем Айдар работал во время своего отпуска. Денис и Урал трудились в выходные дни.

Периметр
восстановленной
ограды составил
370 м.

В деревне сейчас постоянно проживает 4-5 местных жителей, поэтому первый субботник по благоустройству кладбища был малочисленным.

– Мы в таком восторге от наших земляков, – признается Елена Харунова. – Они работали так увлеченно, ловко, даже от обеда отказались, чтобы больше успеть за световой день. Айдар вручную забивал столбы в каменистый грунт. К тому же они с мамой вдвоем привезли свой генератор, чтобы подключить сварную аппаратуру. Глядя на мужчин, понимаю, что дело не только в семейном воспитании и укладе, у вас на предприятии на высоком уровне корпоративная культура. Они отличные, опытные сварщики, при этом очень скромные люди. Дорожат своей работой, а это признак того, что люди получают достойную зарплату, которую несут в семьи. Просматривая новостные ленты, не раз отмечала, что у вас очень много позитивных моментов в производственных процессах, идут ремонты, стройки, развито волонтерское движение, прослеживается социальная ориентированность метзавода. И еще у вас очень хорошие, отзывчивые люди.

Очень часто какое-то дело кажется невозможным, пока оно не сделано. И эта история о сельском погосте – тому подтверждение. И еще – о том, насколько важно хранить память об ушедшем поколении и делать все возможное для поддержания эстетики мест захоронения. Как важно быть на связи с друзьями и соседями даже в исчезающей с карты деревне. И не дать ей кануть в Лету.

Кстати, правила посещения кладбища с молитвой на арабском и русском языках изготовили на баннерной ткани по просьбе жителей села. Расходы взял на себя Ашинский метзавод, а стенд из металла под баннер сварили Урал Мамалеев и Айдар Низаев.

Администрация предприятия поддерживает людей с активной жизненной позицией. Директор по персоналу и социальным вопросам Ольга Потапова вручила героям публикации денежную премию от генерального директора и подарки.



Инициативным сварщикам вручили подарки



Урал Мамалеев,
газорезчик ЭСПЦ № 2

«Я это сделал в память обо всех моих родственниках и жителях деревни, которых знал с детства. И хоть давно покинул отчий дом, в деревне бываю часто, здесь живет мой брат Ханиф – он старший по деревне, держит в курсе всех проблем. Там жили и похоронены мои старшие братья, дедушка с бабушкой. Мы воспитывались в верующей семье, потому что наш дед был муллой, нам привили и уважение к старшим, и моральные принципы. К тому же, все мы потомки одного рода – многодетного Хуснуллы Хусаинова, основателя деревни. Значит, мы все – родня. А родным принято помогать по первому зову.»



Чтить память предков – святой долг каждого

Елена Тарасюк, фото Вадима Печенкина и предоставлено Уралом Мамалеевым

СОЦИУМ

Рука помощи

От настоятеля храма Казанской Божией матери отца Сергия в адрес генерального директора Константина Бакина поступило письмо с просьбой провести водопровод к зданию воскресной школы.

– Водопроводная система в храме была, разумеется, предусмотрена при строительстве, но в зимний период периодически промерзала и выходила из строя, поэтому и потребовалась ее замена, – рассказала начальник строительного-договорного бюро Управления снабжения Индира Ахметзянова. – Заключили договор с ООО «Интехстрой» – они разработали проект, и в

настоящее время подрядчик уже приступил к работе.

С этим подрядчиком у завода сложились хорошие партнерские отношения на протяжении трех последних лет, и по итогам выполнения проектов она находится в приоритетном списке поставщиков услуг. Специалисты уфимской фирмы возвели уже несколько объектов на территории предприятия. К примеру, фундамент в энергоцехе под газификатор жидкого аргона, работы на кислородной станции. Качество выполнения работ инспектирует главный инженер ООО «Интехстрой» Марат Баглаев, он постоянно находится в Аше. С ним на связи специалисты УКС заводоуправления, они ведут приемку документов и согласование с главными специалистами завода, также подготовленную документацию проверяет сметно-аналитическое бюро УКС.

Разработка проектной документации на водопровод к храму обошлась предприятию почти в 100 тыс. руб., выполнение работ только по водоснабжению будет стоить свыше миллиона рублей. Все расходы по восстановлению системы водоснабжения и отопления берет на себя Ашинский метзавод.



Зимой проблем не будет

Елена Тарасюк, фото Анны Гаврилюк

ПРОИЗВОДСТВО

Шаг за шагом

В начале сентября стартовало масштабное обучение по бережливому производству. В программе, состоящей из двух модулей, участвуют руководители и специалисты разных подразделений, стремящиеся повысить свою квалификацию и внести вклад в оптимизацию существующих бизнес-процессов.

Недavno завершился финальный блок, который был насыщен практическими занятиями и разбором конкретных инструментов бережливого производства. Участники глубоко погрузились в изучение таких важных тем, как «Методика решения проблем», «Автономное обслуживание», «Быстрая переналадка», «Стандартизованная работа» и «Анализ эффективности оборудования».

Обучение началось с освоения методики решения проблем, которая помогает не только устранять текущие сложности, но и предотвращать их появление в будущем. Участники учились анализировать и выявлять отклонения от нормы, разбираться в их причинах и выбирать наиболее эффективные инструменты для их устранения. Освоили принципы стандартизированной работы, которые позволяют формализовать и оптимизировать выполнение рабочих операций. Были рассмотрены методы написания стандартов выполнения работ, направленные на повышение производительности и качества.

Важным элементом стал блок, посвящен-

ный автономному обслуживанию оборудования. Сотрудники получили знания и практические навыки, которые позволяют самостоятельно проводить профилактические осмотры, выявлять потенциальные проблемы и поддерживать оборудование в рабочем состоянии. Это сократит количество простоев и увеличит срок службы оборудования.

Анализ эффективности – основа для постоянного совершенствования. Заключительным блоком стал анализ эффективности оборудования, чтобы оценить, насколько рационально используются ресурсы предприятия.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

Передача программ по инструментам бережливого производства является ключевым элементом построения высокоэффективной производственной системы предприятия. Для успешного функционирования такого подхода каждый сотрудник должен быть способен выявлять и устранять потери в своей деятельности, решать возникающие проблемы и организовывать рабочее пространство в



Взгляд в будущее: готовы к новым изменениям



Сергей Костромцов,
начальник ОАСУТП

«После завершения первого модуля обучения в своем отделе я инициировал два проекта по бе-

режливому производству: оптимизацию учета энергоресурсов и улучшение процесса ремонта компьютеров. Я обучаю молодых сотрудников и надеюсь увидеть результаты в ближайшее время.

Я также пришел к выводу, что важно обращать внимание на проблемные зоны и вносить изменения для повышения эффективности работы.



Юлия Вострикова,
начальник учебного центра

«В сентябре в составе рабочей группы пилотного проекта я принимала участие в тренинге по программам бережливого производства. По окончании обучения одной из задач было определение внутренних тренеров ПАО «Ашинский метзавод».

В Москве мы изучали те же блоки, но уже с позиции ведения тренинга, проводя упражнения и изучая эффективные подходы к передаче знаний работникам завода. Курс длился пять дней: первый блок (3 дня) был посвящен теме «Передача программ по инструментам бережливого производства», второй блок – «Тренинг тренеров» – это методика преподавания и действия тренера, повышающие эффективность обучения.

По окончании нам выдали методические пособия и рабочие тетради, предоставили доступ ко всем материалам на портале «Производительность РФ». Впереди нас ждет аттестация в качестве внутренних тренеров, она, как правило, проходит через месяц после обучения.

За это время нам необходимо подготовиться, в том числе отработать полученные знания и умения в ходе проведения собственного тренинга по бережливому производству на нашем заводе.

соответствии с принципами системы 5С. Для этого в Федеральном центре компетенций (ФЦК) прошли обучение будущие внутренние тренеры: начальник Учебного центра Юлия Вострикова и специалист по операционной эффективности Юлия Устенкова. Они займутся подготовкой сотрудников основам и методикам бережливого производства.

Цель тренинга состоит в формировании базовых навыков проведения обучающих сессий по инструментам бережливого производства и повышении тренерских компетенций участников. В ходе обучения кандидаты на роль внутренних тренеров изучили структуру ключевых программ: «Основы бережливого производства», «Реализация проекта по улучшению», «Картирование», «5С на производстве» и «Производственный анализ». Особое внимание уделялось особенностям проведения программ для взрослой аудитории, что позволяет достигать высоких учебных целей.

Практическая часть включала оптимизацию процесса «Сборка штепсельных вилок» и отработку навыков проведения практических заданий. Участницы тренинга подробно изучили основные принципы обучения, освоили инструменты эффективного проведения тренингов и приобрели навыки, необходимые для сертификации по программам ФЦК.

Это обучение особенно актуально в контексте текущих пилотных проектов по повышению операционной эффективности в ЛПЦ № 1 и № 2. Подготовка специалистов открывает новые пути и методы работы, обеспечивая значительное повышение эффективности процесса внедрения изменений на предприятии.

Совместные усилия для успешного завтрашнего дня



Инструменты бережливого производства



Техника «4W2H». Этот структурированный метод позволяет всесторонне изучить проблему, задавая шесть ключевых вопросов: Что? (What) Когда? (When) Где? (Where) Кто? (Who) Как часто? (How often) И как много? (How much) Такой подход помогает собрать максимум информации и принять взвешенное решение.



Метод «5 почему?». Данный метод позволяет добраться до корня проблемы, последовательно задавая вопрос «Почему?» до тех пор, пока не будет выявлена первопричина. Это помогает не бороться с симптомами, а устранять саму суть проблемы.



Диаграмма Ишикавы (рыбий скелет). Данный инструмент позволяет наглядно отобразить все возможные факторы, влияющие на возникновение проблемы, и выявить наиболее существенные.



Мозговой штурм. Этот метод помогает генерировать множество идей для решения проблемы в кратчайшие сроки, выбирая из них самые эффективные и креативные.



Дерево гипотез. Этот инструмент помогает визуализировать взаимосвязь между причинами и следствиями, структурируя информацию и облегчая процесс принятия решений.

ФК «МЕТАЛЛУРГ»

Большая футбольная семья



Новые лидеры, обновленный состав команды и амбициозные цели на будущее – футбольный клуб «Металлург» подвел итоги сезона.

Завершился очередной футбольный сезон для клуба «Металлург», и он оказался одним из самых насыщенных за последние годы. Клуб пережил несколько значительных изменений, которые способствовали активному развитию жизни как внутри команды, так и среди болельщиков. Новым генеральным директором клуба стал Геннадий Медведев, взявший курс на обновление и развитие, что сразу отразилось на главной команде.

МАРАФОНСКАЯ ДИСТАНЦИЯ

Поменялся и главный тренер. Им стал Виталий Диков, который с первых дней внедрил новый подход к игре и тренировочному процессу. Было много ярких моментов, много игр прошло со знаком плюс, а самое главное – возникали такие игровые ситуации, которые впоследствии можно было разобрать с командой во время теоретических занятий.

Любой чемпионат – это марафонская дистанция, не каждый может пройти ее без потерь. В прошедшем сезоне были сложности, характерные для любого клуба: травмы, спады, утомляемость, дисквалификации. Были эпизоды, когда получали три очка,

ЦИФРА

3

игрока ФК «Металлург» вошли в символическую сборную «Третьей лиги» сезона 2024:

**Александр Антонов,
Дауд Гарифуллин,
Алексей Ковязин**

«Команда – это моя семья. Это школа, это малыши, которые потом, я надеюсь, попадут в главную команду – мы все для этого сделаем. А еще это история длиной в тридцать лет под руководством **Евгения Балыклова**. И сейчас мы ставим перед собой задачу выйти в профессиональную лигу.

Геннадий Медведев, генеральный директор ФК «Металлург».

но качество игры оставляло желать лучшего. Были моменты, когда при качественной игре разница в счете оказывалась минимальной. Каждому футболисту нужно пройти свой путь – через роковые ошибки, предыгровой мандраж, давление со стороны турнирной таблицы и соперника.

– Мы поняли, что в плане игры смотрим в одну сторону. Моей задачей было ничего не разрушить и плавно прививать игровые принципы, постараться в короткие сроки донести ребятам вещи, которые помогут не только набирать очки, но и полностью раскрыть потенциал. Спасибо команде, что приняли меня – может, и не сразу, но поверили в мои идеи и задумки. Конечно, важен результат, но мы не хотим, чтобы при этом страдало качество игры, – говорит Виталий Александрович.

Сезон был сложным, насыщенным и полным событий, но впереди ждут еще более грандиозные достижения. А пока всем нужен отдых. Но сначала важно переговорить с каждым игроком лично, выслушать в неформальной обстановке, раздать домашнее задание, выдохнуть, провести анализ прошедшего и понять, что можно улучшить, что можно подтянуть к следующему сезону, чтобы вновь ставить самые смелые задачи.

«Я попал в отличное место, в котором много лет люди посвящают себя футболу. Есть болельщики, есть история, а у нас – план развития. Для меня это был вызов, но моя семья меня поддержала.

Виталий Диков, главный тренер ФК «Металлург».



«Футбольный фестиваль» с именитыми тренерами и игроками

РЕЗУЛЬТАТ

По итогам сезона ФК «Металлург» занял **3 место** в «Третьей лиге»

Владимира Волчека, а также тренеров **Владислава Наквасина (Академия ФК «Чертаново», Москва)**, **Максима Бабошина (Академия ФК «Локомотив», Москва)** и главного тренера ФК «Металлург». Мастер-классы и общение с известными футболистами вдохновили подрастающее поколение на новые цели.

В августе город Аша посетил тренер с большой буквы **Александр Харитонов**. Он поделился с ребятами своим огромным профессиональным опытом. Александр Александрович провел недельный цикл с младшими возрастными спортивной школы, обменялся знаниями с тренерами и родителями воспитанников МКУ ДО «СШ по футболу «Металлург» АМР».

Еще одним важным событием стало открытие нового искусственного футбольного поля в городе Миньяр, на которое приехала **первая леди Челябинской области Ирина Текслер**. Это событие – важный шаг в развитии инфраструктуры для детей и юношей, которые мечтают стать частью футбольной семьи клуба «Металлург».

БОЛЕЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ

Этот сезон был особенно ярким и для верных болельщиков клуба. Каждый поход на стадион стал для них настоящим праздником – с развлекательными мероприятиями и розыгрышами призов.

– Мы гордимся, что всегда можем рассчитывать на поддержку с трибун, и делаем все, чтобы наше общение с болельщиками выходило за пределы футбольного поля, – говорит гендиректор клуба Геннадий Медведев.

ФУТБОЛ – ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Но «Металлург» – это не только про футбол, это еще и о ценностях, дружбе и поддержке. Клуб активно участвует в социальных проектах и мероприятиях, помогает тем, кому это особенно нужно.

В июле у **одной из воспитанниц МКУ ДО «СШ по футболу «Металлург» АМР» Валентины Чистяковой** случилось несчастье – сгорел дом. Игроки футбольной команды и тренерский штаб оказали финансовую поддержку семье девочки.

В начале сезона дети из СШ «Металлург» получили незабываемый подарок – они отправились на Черное море отдохнуть и вдохновиться перед началом нового футбольного года, посетили Всероссийский турнир по футболу «Кубок Георгия Джикия 2024» по приглашению **ИМСПОРТ** под руководством тренеров-преподавателей **Артема Морозова, Ирины Лобановой, Анны Григорьевой, Александра Складенко**.

Еще одним ярким и важным для клуба событием стал детский футбольный фестиваль с участием **почетного президента Федерации футбола города Москвы Сергея Сидоровского** и известного **советского и российского тренера**

ФАКТ

Алексей Ковязин стал лучшим полузащитником сезона



Последний домашний матч сезона

«Спасибо всем, кто был с нами – и на поле, и за его пределами. Спасибо футболистам, которые проявляли характер и волевые качества. Спасибо каждому болельщику, который приходит на игры сам или приводит с собой детей, друзей, родителей – всем, кто поддерживает и гонит команду к чужим воротам. Спасибо!»

ФК «Металлург»

ДОСУГ

Искусство в сердце металлургии

«Мы в домике!». С этой игры начался рассказ об истории заводской библиотеки – дома, где живут тысячи книг.

В первое воскресенье октября в стенах Дворца Культуры и музея Ашинского метзавода царило оживление – заводчане вместе с семьями пришли на открытие программы «Культура».

Эта долгожданная программа ожидалась как взрослыми, так и детьми с особым нетерпением. Несмотря на погодные условия, собралось около 100 человек. Ведь плохая погода не повод для уныния! И в этот раз программа оправдала ожидания, вызвав радостные возгласы детей и улыбки родителей.

Мероприятие было организовано в формате квеста: участников разделили на пять команд, каждой из которых выдали «карту-путеводитель» по станциям. Родители активно участвовали вместе с детьми пели, танцевали, рисовали, создавая атмосферу веселья среди участников.

В холле Дворца культуры открылась зона «Живые камни», организованная **специалистом по рекламе и стимулированию сбыта Надеждой Лаврентьевой**. Она с удовольствием провела мастер-класс, а расписанные камни дети забрали с собой в память об этом дне.

Там же, на первом этаже, заводские работники устроили зону «Шахматы», подготов-

ленную **инженером-конструктором ЭСПЦ № 2 Юрием Ахматаевым** и **ветераном метзавода Александром Рыковым**. Ведь культура человека проявляется не только в умении действовать, но и в умении мыслить и развиваться. Необходимо отметить и станцию «Библиотека», подготовленную **корреспондентом пресс-службы Еленой Тарасюк**. Команды вспоминали пословицы и поговорки о пользе чтения и грамоты, читали любимые детские книжки.

А о правилах подходящего поведения людей в обществе во всей красе можно было узнать от **Татьяны Меденковой**, педагога со стажем, которая с удовольствием согласилась помочь в организации новогоднего бала в этом году.

Второй этаж Дворца культуры был не менее насыщен познавательной программой. «Веселая нотка» от **Кристины Антаковой** позволила детям проявить музыкальные способности.

Организаторы задействовали даже мелкую моторику. Аристотель говорил: «Рука – это инструмент всех инструментов». Мастер-класс по оригами, подготовленный **инженером-исследователем ЦЗЛ Русланой Янцен**, помог развить способность творить своими руками, логическое мышление и воображение.

Познакомить конкурсантов с историей нашего предприятия помогла «Прогулка в историю», где участники разгадывали кроссворд с **архивариусом музея Еленой Ветлужиной**.

ЦИФРА

100 человек присутствовало на открытии программы «Культура»



Шахматы – тренажер для мозга



Станция «Живые камни»



Работники Дворца культуры подготовили детскую эстафету



Елена Крапачева,
инструктор по
оргмассовой работе

«Культура – это нечто многогранное. С древности люди придавали ей огромное значение, и в наши дни она остается неотъемлемой частью жизни, всегда

рядом с нами, помогает формировать ценности и традиции.

Программа «Культура» для нас уже неотъемлемая часть жизни предприятия. Каждый год работники активно участвуют в различных мероприятиях, способствующих укреплению взаимоотношений и наполняющих нашу жизнь приятными воспоминаниями. Мы интегрируем культурные элементы в нашу повседневную жизнь, в том числе и на предприятии, чтобы сохранить и передать их будущим поколениям.



Татьяна Карпенко,
замдиректора по
персоналу и социальным
вопросам

«Наше предприятие и весь город уже успели оценить нестандартный подход к социальной работе, который мы продемонстрировали в этом году. Мероприятия 2024 года, особенно выпускной и День металлурга, оставили незабываемые впечатления и подтолкнули нас к новым высотам.

В этом году мы запускаем сезон «Культура 2024-2025» с новыми проектами. Один из них – новогодний бал. Но главное событие этого года – проект «Стальное созвездие «Аметь», который обещает стать настоящим культурным шедевром. Этот проект будет длиться целых 3 месяца и завершится грандиозным гала-концертом. Приглашаю всех желающих принять активное участие в этом увлекательном мероприятии. Важно не оставаться в стороне, а пробовать себя в новом. Вместе мы сможем создать нечто по-настоящему уникальное и незабываемое.

Давайте продолжать двигаться вперед, не останавливаясь на достигнутом, и делать нашу жизнь ярче и насыщеннее с каждым днем. Пусть этот год принесет нам много радости, вдохновения и культурных открытий.



Кристина Антакова,
руководитель
коллективов РДК
«Металлург»

«Мы с большим энтузиазмом разработали программу, которая заинтересовала и взрослых, и детей. Потратили много времени на подготовку, но результаты, на мой взгляд, превзошли все ожидания. Было замечательно видеть столько детей, которым так нужны развлечения. Очень радостно наблюдать счастливые улыбки детей и их родителей.



Александр Зайдуллин,
мастер службы
эксплуатации ЖДЦ

«Мероприятие прошло на высшем уровне. Веселое настроение и задорная атмосфера помогли нам успешно пройти все задания. Команда работала слаженно, и результатом я доволен. Мне все понравилось, а новая локация лишь добавила интереса и ожидания не обманули. Будем с нетерпением ждать следующего мероприятия!

Куда же без медицины. Станцию «Добрый доктор» организовала **врач-терапевт МСЧ Наталья Ключникова**, ведь любое мероприятие должно сопровождаться опытным врачом.

Завершением активной программы стал флешмоб, подготовленный участниками под руководством **Ольги Шевалдиной**. А после все насладились чаепитием, которое организовал Профсоюзный комитет метзавода.

Участие в подобных мероприятиях не только развивает творческие способности, но и способствует формированию взаимоотношений и ценностей. Открытие программы и «Культура» в целом обогащает культурную жизнь нашего предприятия и вдохновляет его членов на новые творческие свершения.

Вдохновляемся природой

В серии «Мифы и герои» в 2024 году вышла новая книга «Карельские боги. За 300 лет до «Калевалы». Древний свод». Автор исследования – Татьяна Бердашева, ей помогала переводчик-консультант Мария Койвестойнен, проиллюстрировала книгу художник Екатерина Демакова.



Екатерина Демакова

БЛИЦ

? – Что вас вдохновляет на творческий процесс?

– Источником вдохновения для меня могут выступать личные эмоции и впечатления, природные пейзажи, культура народов мира, музыка, мифология.

? – Как рождались образы мифических существ?

– В создании образов мне помогло мое увлечение историей и мифологией, насмотренность и начитанность по этой теме помогала складывать образы в голове, плюс я опиралась на отобранную информацию по каждому из персонажей – какие-то детали внешности, изучала, чему каждый из персонажей покровительствует и старалась погрузиться в эту атмосферу.

? – Кто самый любимый?

– Мой любимый персонаж в этой работе – дух леса Хийси, потому что он был первым в этой серии рисунков, на нем я выбирала стиль исполнения, и в целом персонаж получился самым детализированным; рисовать мхи, шишки, разные веточки меня очень увлекло.

? – Планируете ли еще иллюстрировать книги?

– Рисовать для книг планирую продолжать, сейчас в планах сделать иллюстрации к «Калевале», а также мечтаю сделать серию иллюстраций природы и мифических персонажей народов, проживающих на территории Урала, чтобы в дальнейшем собрать это в книгу. Помимо этого, беру частные заказы на иллюстрации.

Елена Тарасюк,
фото из открытых источников

Презентация издания и автограф-сессия прошли в начале лета на главной книжной ярмарке страны в Москве. Тираж разлетелся как горячие пирожки, в настоящее время столичное издательство «КоЛибри» печатает дополнительный третий тираж, приобрести книгу можно, в том числе, и на маркетплейсах.

К нам в редакцию принесла этот бестселлер мама художницы, **Ольга Демакова**, она работает в хозяйственном отделе заводоуправления, а отец Екатерины, **Сергей Андреевич, трудится в ЦНП токарем-расточником**. Мама считает книгу дочери главной ценностью семьи.

Издана книга просто отлично: фактурная, приятная на ощупь обложка, страницы

затонированы под старую неотбеленную бумагу. Текст наполнен карандашными эскизами, поэтическими рунами из Калевалы (некоторые впервые переведены на русский язык) и цветными иллюстрациями. Когда книга попадает в руки, ее сложно отложить – хочется сначала внимательно рассмотреть все картинки. И только затем начинаешь углубляться в текст.

Сразу предупреждаю тех, кто ищет легкого чтения – это не изложение легенд, это книга для расширения кругозора. В ней рассказывается о языческих богах, которые существовали в народной мифологии Карелии примерно 500 лет назад, и о том, как благодаря устному творчеству христианские святые трансформировались в фольклор. Мы узнаем, за что именно отвечают боги и духи этой части России, и, наверное, уже по-другому будем относиться к природным

явлениям и быту северного народа.

Думаю, что издание понравится тем, кто интересуется мировой мифологией и фольклором в целом. Очень интересно видеть, насколько перекликаются пантеоны богов у людей, населяющих разные части планеты. К примеру, у всех народов есть бог-громовержец. А вот карельского духа Репы я увидела благодаря художнику Екатерине Демаковой впервые.

Кстати, Екатерина – наша землячка. Выросла в Аше, училась в художественной школе у Олега Бондаря. В настоящее время живет и занимается творчеством в Санкт-Петербурге, работает в компании BroVanz, производящей художественное бронзовое литье. Екатерина является художницей-восковщицей – создает, отливает и обрабатывает восковые модели, по которым затем компания отливает скульптуры.

Администрация, профком и Совет ветеранов ПАО «Ашинский метзавод» поздравляют ветеранов предприятия с юбилеем:

С 80-летием:
**Гизатуллина Ульфата
Валиуловича,
Арзеева Виктора
Егоровича**

С 75-летием:
**Сибогатова Тимиргалея
Мирсаяновича,
Багина Владимира
Михайловича,
Крылова Анатолия
Александровича,
Шаталина Виктора
Михайловича,
Дуброву Тамару
Петровну,
Малощенко Виктора
Ивановича,**

**Козлова Владимира
Алексеевича,
Черникова Михаила
Аркадьевича,
Вельдяева Александра
Федоровича**

С 70-летием:
**Кузнецова Сергея
Геннадьевича,
Разгоняеву Наталью
Захаровну,
Александрова Евгения
Николаевича,
Ахметвалеева Рафика
Закеевича,
Рудина Анатолия
Владимировича,**

С 65-летием:
**Сухоплюева Александра
Владимировича,
Асабину Галию
Рифкатовну,
Ахтарьянова Вагиза
Ахметзяновича,
Павлову Елену
Михайловну,
Скачкова Владимира
Николаевича,
Попова Виктора
Юрьевича,
Сулейманову Фанию
Файзулловну,
Чикишева Андрея
Владимировича**

С 55-летием:
**Сморкалова Владимира
Анатольевича**

Пусть самые заветные мечты
Судьба исполнит вмиг, без промедления,
Ведь мы хотим, чтобы улыбались вы
В свой самый светлый праздник – день рождения!

Мы вам желаем сотни ярких дней
И миллион волнующих событий,
Внимания близких, теплоты друзей,
Цветов, чудес и радостных открытий!

Подписывайтесь на наш telegram-канал



Подписывайтесь на нашу группу в социальной сети ВКонтакте



amet