

ЗАВОДСКАЯ ГАЗЕТА

amet

ИЗДАЕТСЯ
с 17 июля 2000 года

12+

Мой город, мой завод – моя Семья

№ 28
(1164)

7 сентября
2024

Темы номера



От теории к практике

С 19 по 30 августа в Учебном центре ПАО «Ашинский метзавод» состоялось обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Управление и контроль промышленных гидроприводов на базе релейно-контактных систем».

4
стр.



Портфель – помощник мой и друг

23 августа в РДК «Металлург» заводчане и профком традиционно устроили для будущих школьников Праздник первого портфеля.

5
стр.



Дебют: итог – победа!

В конце августа в Новокузнецке прошел конкурс профмастерства, в котором приняли участие работники ломозаготовительных предприятий. В этом году в состязании приняли участие представители 25 городов России и Казахстана.

5
стр.



АМЕТ: «Дети – наше все!»

Ашинский метзавод построил миньярскому «Центру помощи детям, оставшимся без попечения родителей» футбольное поле, сделал качественный евроремонт музыкального зала и подарил огромный плазменный телевизор. На открытие приехала супруга губернатора Челябинской области Алексея Текслера, учредитель «Фонда 2020» Ирина Текслер.

4
стр.

Плановая проверка

С 6 по 19 августа на ПАО «Ашинский метзавод» прошла проверка Ростехнадзора в электросталеплавильном цехе № 2.

2
стр.

Футбол. Уровень профи

В середине футбольного сезона произошли изменения на руководящих должностях ФК «Металлург». Новый гендиректор Геннадий Медведев в интервью нашему изданию рассказал об амбициозной цели – клуб должен получить профессиональный статус.

7
стр.

АИТ. Новые горизонты

Начало учебного года – событие знаменательное не только в школах города. В учебные аудитории устремились также и студенты Ашинского индустриального техникума, в котором в ближайшее время произойдут серьезные преобразования.

3
стр.

Увлекательно о патриотизме

Девятиклассница из Аши Мария Галимова стала победителем Всероссийского конкурса «Знание. Лектор – 2024».

8
стр.

ТРУДОВОЙ РЕЗЕРВ

Успех начинается с...

В Учебном центре состоялась встреча выпускников высших учебных заведений, которые получили образование по программе подготовки специалистов за счет средств Ашинского металлургического завода.



Этот год стал рекордным по количеству выпускников за последние 10 лет: 13 человек прошли обучение по таким профилям, как «Металлургия», «Электротехника и электроэнергетика», «Машиностроение», «Технологические машины и оборудование», «Экономика».

На собрании каждый из выпускников поделился своими впечатлениями об обучении. Они отметили высокое качество преподавания и практическую направленность полученных знаний.



Анастасия Адгамова,
экономист ЛПЦ №3

Я долго думала о получении высшего образования. К счастью, узнала о программе обучения за счет

Получить
высшее образование
можно по более чем
10 профилям

средств предприятия. Такой шанс нельзя было упускать, и я с радостью присоединилась к образовательному процессу. Преподаватели и куратор превзошли все мои ожидания. Их профессионализм, вовлеченность в дисциплину и отзывчивость навсегда оставили след в моем сердце.

Единственным серьезным испытанием, с которым я столкнулась, стала необходимость совмещать учебу с воспитанием детей. Чтобы добиться успеха в обоих направлениях, я тщательно планировала свое время. Во время сессий я концентрировалась исключительно на учебе.

Приобретенные знания существенно оптимизировали мою работу. Я стала быстрее выполнять задачи, меньше отвлекаться и нуждаться в помощи коллег. Полученное высшее образование стало бесценным инструментом в моей профессиональной деятельности, значительно повысив эффективность и качество моей работы.



Надежда Саломатова,
инженер-технолог ЦНП

Когда представилась возможность занять декретное место, мои перспективы казались весьма туманными. Однако спустя три года мне предложили получить высшее образование, и это стало для меня неожиданностью. Я ухватилась за эту возможность.

Во время обучения я существенно расширила свои знания и лучше освоила трехмерное проектирование. Этот багаж оказался неоценимым в моей работе, позволив мне повысить ее качество и эффективность. Теперь я стремлюсь углубить свои познания и компетенции, стать еще более квалифицированным специалистом. Моя текущая позиция обеспечивает мне путь для дальнейшего прогресса, и я полна решимости продолжить развиваться, расти и вносить значительный вклад в свою профессию.

Ежегодно на реализацию программы получения высшего образования выделяется более 5 млн руб.



Татьяна Карпенко,
замдиректора по персоналу и социальным вопросам

Стремитесь к профессиональному росту и не бойтесь ответственности. Не ждите идеального момента, действуйте, так как вы сами создаете будущее. Решения, которые вы принимаете, определяют результаты. Для построения успешной карьеры важны активность и амбиции.

Анна Гаврилюк, фото автора

РАБОЧИЙ МОМЕНТ

Плановая проверка

С 6 по 19 августа на ПАО «Ашинский метзавод» прошла проверка Ростехнадзора в электроплавильном цехе № 2.

О его итогах рассказал начальник Управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии Андрей Быковский.

– Все контрольные мероприятия проводились Уральским управлением Ростехнадзора, комиссией из четырех государственных инспекторов из Челябинска и Златоуста с 6 по 19 августа, – говорит Андрей Геннадьевич. – Так как на нашем предприятии есть объект второго – высокого – уровня опасности, то такие проверки проходят ежегодно, то есть имеют плановый характер. К такому объекту относится ДСП-120, оборудование и механизмы, участвующие в технологическом процессе по выплавке стали в ЭСПЦ № 2, а также здания, подъемные сооружения, сосуды, работающие под давлением, коммуникации с природным газом и т. д. – все подлежало проверке Ростехнадзора. Также проверили готовность работников

ЭСПЦ № 2 к действиям согласно плану ликвидации аварийных ситуаций и ответственности процесса выплавки стали на ПАО «Ашинский метзавод» Федеральным нормам и правилам в области промышленной безопасности.

На проверяемых объектах было выявлено 21 нарушение, зафиксированные в акте, но уже в ходе работы комиссии 12 из них мы оперативно устранили. Таким образом, на момент выдачи заключительного предписания у нас осталось 9 замечаний, на устранение которых дан год. Не обошлось, впрочем, и без взысканий: в ходе проверки два сотрудника предпри-

ятия были привлечены к административной ответственности. Разумеется, мы все замечания устраним в более короткие сроки, к тому же они не критичны, а скорее корректирующие. Серьезных нарушений или отклонений от федеральных правил и норм промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов комиссия Ростехнадзора не выявила.

Таким образом, по окончании проверки комиссия сделала вывод, что эксплуатация объекта высокого уровня опасности соответствует требованиям промышленной безопасности.

Кроме того, на Ашинском метзаводе существует своя система управления промышленной безопасностью, в рамках которой во всех подразделениях завода регулярно проходят комиссионные проверки специалистами производственного контроля, что в целом несет положительный эффект по созданию безопасных условий труда при эксплуатации технологического оборудования в соответствии с требованиями Российского законодательства.

ФАКТ

В ходе проверки было выявлено 21 нарушение, 12 из которых были устранены сразу, на устранение оставшихся 9 дан год.

Екатерина Кипишинова,
фото из архива «ЗГ»



ОБРАЗОВАНИЕ

АИТ.

Новые горизонты

Начало учебного года – событие знаменательное не только в школах города. В учебные аудитории устремились также и студенты Ашинского индустриального техникума, в котором в ближайшее время произойдут серьезные преобразования.

О перспективах развития АИТ и о его ценности для нашего города беседем с директором профессионального учебного заведения Юлией Грачевой.

? Юлия Васильевна, расскажите, пожалуйста, чем привлекателен техникум для студентов Ашинского района?

Ашинский индустриальный техникум создан в 1957 году для подготовки рабочих кадров для градообразующего предприятия – Ашинского металлургического завода. Он располагается в центре нашего района и позволяет выпускникам 9-х классов получать образование непосредственно в своей территории. Не нужно отправлять детей в большой город, где жить и дорого и не всегда безопасно.

Если говорить о качестве образования, то в нашем техникуме стабильный, квалифицированный, опытный коллектив педагогов, которые не только владеют теоретическими знаниями, но и четко понимают, как эти знания будут применяться на производстве.

Ашинский индустриальный техникум создан в 1957 году для подготовки рабочих кадров для Ашинского металлургического завода.

Еще более важный и по-настоящему выгодный, на мой взгляд, повод – это возможность так называемого «сквозного» обучения. Поступая в наш техникум на бюджетное место по профилям «Металлургия» и «Машиностроение», вчерашний выпускник может успешно закончить обучение и получить не только специальность, но и рабочую профессию. Практика определена на ПАО «Ашинский метзавод», в случае успешной учебы она будет хорошо оплачиваться. С 3 курса можно заключить ученический договор, в рамках которого студент будет получать выплаты от завода в размере 10-15 тыс. руб. В это время уже можно заключить трудовой контракт и совмещать работу на металлургическом заводе с учебой в техникуме по индивидуальному графику обучения, а также целевой договор, который гарантирует трудоустройство. Сразу по окончании техникума при заключении целевого договора с заводом можно получить высшее образование в ведущих ВУЗах региона.

Если сейчас обдуманно подойти к планированию карьеры вашего выпускника, то можно получить желаемую профессию не только бесплатно, но и при поддержке будущего работодателя – ПАО «Ашинский метзавод».

? То есть с ПАО «Ашинский метзавод» установлены тесные и продуктивные контакты?

Взаимоотношения техникума и металлургического завода претерпели серьезные изменения. Первой причиной тому стало

глубокое понимание руководством предприятия проблем техникума и его роли в формировании современного рынка труда. Нас приняли в большую рабочую семью, и мы этому очень рады.

Студенты активно сотрудничают с Союзом рабочей молодежи завода, участвуют в совместных мероприятиях, тем самым погружаясь в традиции рабочего коллектива. Педагоги в рамках повышения квалификации будут проходить стажировку на ведущих предприятиях страны. Работники завода, преподающие в техникуме специальные дисциплины повысят свои педагогические навыки на курсах. Мы вместе с заводом успешно представили наш район на мероприятиях областного уровня «Молфест» и «Челябинская область – большая семья», участвовали в проведении единого выпускного и Дня металлурга. Уверена, это только начало. Мы – единомышленники, и это ценно.

? Расскажите, пожалуйста о педагогическом коллективе. Планируется ли привлечение новых специалистов?

Педагогический коллектив техникума – это специалисты, педагоги с большой буквы. Многие из них отдали большую часть своей педагогической судьбы именно техникуму. Они знают свой предмет, чутко и трепетно хранят традиции техникума, понимают и чувствуют студентов, умеют работать с родителями студентов.

Педагогический коллектив техникума – это специалисты, педагоги с большой буквы.

Как и любой педагогический коллектив в наше время, мы имеем некоторый дефицит педагогов по специальным дисциплинам, что приводит нас к привлечению специалистов завода. За период летних каникул коллектив пополнился опытными педагогами, были привлечены и сотрудники предприятия. В дальнейших

планах привлечение педагогов из других территорий, выпускников ВУЗов области, переобучение своих педагогов на востребованные направления. Отдельно мы присматриваемся к нашим студентам 3-4 курсов, из которых могли бы получить хорошие преподаватели. Будем их привлекать к организационной работе в течение учебного года и по окончании техникума направим для получения высшего образования. Договор на целевое обучение позволит таким выпускникам получить высшее образование бесплатно, а нам – подготовить своего, необходимого техникуму педагога. В настоящее время уже выстроен подобный маршрут с одной из студенток. Также есть прецедент, когда мы привлекаем к переобучению специалиста по необходимой нам специальности с целью дальнейшего его трудоустройства.

? Какие преобразования произойдут в АИТ в ближайшее время?

В нынешнем году Ашинский индустриальный техникум при финансовой поддержке Ашинского метзавода уверенно вошел в федеральный проект «Профессионалитет». Это нас ко многому обязывает. Около 200 миллионов рублей в общей сложности будут привлечены к восстановлению и оснащению мастерских техникума. С 1 сентября 2025 года наши металлурги, электрики, механики, слесари будут обучаться в современных мастерских, экзамены смогут сдавать в родном техникуме (ранее приходилось ездить в другие города).

Мы расширим спектр профессиональной подготовки. В рамках федерального проекта «Профессионалитет» студенты вместе с квалификацией будут получать еще и рабочую профессию. Срок обучения будет сокращен до 3 лет 8 месяцев. Практическая составляющая образовательных программ будет увеличена на 30-40%. Педагогический коллектив пройдет профессиональное обучение и стажировки, что повысит и актуализирует его профессиональные навыки. На базе

наших мастерских можно будет пройти курсы различного направления: токарное производство, сварочное дело, контролер ОТК и другие.

В нынешнем году АИТ при финансовой поддержке Ашинского метзавода уверенно вошел в федеральный проект «Профессионалитет»

? По городу ходят слухи, что будет снесено общежитие АИТ? Правда ли это, и куда расселят иногородних студентов?

Что касается общежития, то оно сейчас пустует. Все жильцы съехали. В настоящее время здание проходит экспертизу, по итогам которой будет принято решение о возможности или невозможности дальнейшей его эксплуатации. На взгляд специалистов, общежитие не пригодно для проживания, и наиболее оптимальный вариант – это снос и строительство нового современного здания. Ждем решения комиссии. В случае признания здания аварийным ПАО «Ашинский метзавод» готов понести все расходы, связанные со сносом и строительством общежития. В новом 2024-2025 учебном году наши студенты по весьма своевременному предложению руководства ПАО «Ашинский метзавод» размещены в общежитии завода. При этом плата за проживание не увеличилась.

? Известны ли результаты работы приемной кампании 2024-25 года?

Стандартные сроки приемной кампании завершены. Мы успешно набрали 3 группы по специальностям среднего профессионального образования: «Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)», «Технология машиностроения», «Дошкольное образование». В настоящее время продлены сроки по профессии «Мастер слесарных работ» – в данной группе много абитуриентов без аттестата. Идет набор на обучение по заочной форме обучения на специальности: «Металлургическое производство (по видам производства)», «Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)». Но уже сейчас можно отметить, что количество студентов превышает прошлые годы. Тем не менее, даем шанс на обучение ребятам после пересдач, и тем, кто не смог поступить, ждем вас до 15 ноября.

Если сейчас обдуманно подойти к планированию карьеры выпускника, то можно получить желаемую профессию не только бесплатно, но и при поддержке ПАО «Ашинский метзавод»

? Кем из выпускников АИТ гордитесь?

В числе наших успешных выпускников, прежде всего, **управляющий директор ПАО «Ашинский метзавод» Владимир Мызгин, директор по капитальному строительству ПАО «Ашинский метзавод» Ирик Галиакбаров, главный инженер ПАО «Ашинский метзавод» Вячеслав Восстриков.** В нынешнем году многие из них принимали участие в праздновании выпускного, продемонстрировав высокий уровень качества образования и перспективы карьерного роста для наших студентов. Если ты хороший специалист, то обязательно найдешь применение на градообразующем предприятии.

Подготовила Елена Тарасюк,
фото Вадима Печенкина

В ДЕЛЕ

От теории к практике

С 19 по 30 августа в Учебном центре ПАО «Ашинский метзавод» состоялось обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Управление и контроль промышленных гидроприводов на базе релейно-контактных систем». На обучение были зачислены десять работников предприятия из ЭСПЦ № 2, ЦРМО и листопркатного цеха № 1.



Отработка практики на гидравлическом стенде

Курсы организованы для слесарей-ремонтников, которые занимаются обслуживанием гидравлического оборудования в цехах завода. Такое профессиональное обучение проводится каждые два года с привлечением сторонних образовательных организаций. Курсы довольно дорогостоящие, ведь ценообразование складывается из стоимости самих стендов, комплектации, а также их транспортировки до Аши. К тому же курс достаточно длительный – порядка двух недель для одной группы. В октябре к занятиям приступит вторая группа работников завода.

В этом году наше предприятие участвует в федеральной программе, согласно которой государство предоставляет субсидии на компенсацию затрат на организацию профессионального обучения работников предприятий оборонно-промышленного комплекса. Поэтому стоимость обучения на курсах компенсировало государство.



Борис Певный, старший преподаватель «КЦПК «Персонал»

Целью курса «Управление и контроль гидравлических приводов с использованием релейно-контактных си-

стем управления» является формирование умений и навыков для последующего обслуживания, ремонта, настройки гидравлических приводов, которые оснащены релейно-контактными системами управления. На занятиях формируются первичные навыки и компетенции, необходимые для эксплуатации данных систем. Даже несмотря на то, что многие уже сталкивались с работой и ремонтами гидравлических узлов, такое дополнительное обучение очень ценно для сотрудников, ведь и сами агрегаты меняются, стало быть, и навык постоянно необходимо подкреплять новым базисом знаний, расширять свои горизонты в этой области.

Группа очень хорошая, у сотрудников явно прослеживается большое желание освоить данную программу и работать, не ленятся, проявляют хорошую рабочую активность. Такого, что кто-то пришел отсидеть положенные часы и уйти – этого нет. Я коллегами доволен. Для обучения мы используем лекционный материал, у каждого работника свои дидактические материалы, которые в дальнейшем останутся у них. Кроме того, используем и визуальные пособия – видеоматериалы. Разумеется, главным остается практическая часть занятий на стендах.

Каким образом выстраиваются занятия? Задается определенная технология, дается ее описание и для удвоения требований этой технологии необходимо составить, нарисовать и затем исполнить на стенде гидравлическую и электрическую схемы, дабы при нажатии стартовой кнопки все пришло в действие и заработало.

Как рассказывает преподаватель, применяемые в обучении стенды на протяжении долгих лет использования не теряют рабочей актуальности, удовлетворяя требования курса. Стенды многофункциональны и могут сравниться с конструктором, из них можно собрать все что угодно, благодаря довольно большому наличию компонентов.

В ходе беседы с непосредственно учащимися становится понятно, что курс действительно важен и необходим нашим работникам.



Евгений Смольников, ЭСПЦ № 2

С работой оборудования на гидравлике я уже знаком, поэтому сейчас проводимый курс для меня – повышение квалификации. Оборудование на предприятии меняется, встречаются новые варианты узлов, и знания в этой области необходимо постоянно усиливать, расти в данном направлении. Изучаем работу с электромагнитным управлением, как это происходит, осваиваем взаимосвязь между электрической системой управления и гидравлической частью машины, электрические схемы. Познакомились с новыми элементами: аналого-цифровой преобразователь, компаратор, различные датчики положения и

давления, реле давления. В совокупности это все расширяет знания по гидравлике и системам управления.



Юлия Вострикова, начальник Учебного центра

С каждым годом на заводе увеличивается потребность в обучении работников, обслуживающих гидравлическое оборудование. Поэтому наступил тот момент, когда необходимо приобрести собственные учебные стенды гидропривода.

С этой целью мной при планировании Приказа № 1 было подано мероприятие по приобретению собственных стендов по гидравлике с необходимыми комплектующими.

Если данное мероприятие будет принято и утверждено в бюджет на 2025 год, то в арсенале Учебного центра появятся собственные двусторонние стенды по гидравлике.

У нас есть специалисты, которые могут провести такого рода обучение, без привлечения сторонних кадров, поэтому лучше один раз потратить средства на приобретение теперь уже своего учебного оборудования и обучать наших работников по собственным программам с такой периодичностью и под такие задачи, которые нам необходимы.

Екатерина Купишинова, фото автора

В ФОКУСЕ



Ашинский метзавод построил миньярскому «Центру помощи детям, оставшимся без попечения родителей» футбольное поле, сделал качественный евроремонт музыкального зала и подарил огромный плазменный телевизор.

В миньяре 3 сентября случился самый настоящий праздник: в городе появилось собственное футбольное поле, оборудованное по всем стандартам, с искусственным покрытием, оснащенное новыми воротами.

Стадион открыли прямо на территории детского дома, и, несмотря на совершенно не праздничную погоду, церемония открытия получилась теплой, яркой и насыщенной.



Ирина Текслер, учредитель «Фонда 2020»

С воспитателями и наставниками «Центра помощи детям» мы познакомились еще в прошлом году, на 125-летие Ашинского металлургического завода. Именно тогда работники учреж-

дения поделились с нами своим желанием обустроить для детей такой стадион и актовый зал.

В этом году «Центру» исполнится 30 лет, в стенах учреждения выросли и стали достойными гражданами множество детей, и, конечно, отказать в таком хорошем деле мы не могли. По поручению губернатора области Алексея Текслера приступили к решению данной задачи. Очень радостно, что дети нашли такого прекрасного социального партнера в лице Ашинского металлургического завода, при полной финансовой поддержке которого теперь имеют столь замечательные объекты. Это действительно радостное событие, такой хороший подарок к началу учебного года. Более того, на стадионе могут заниматься не только детки из учреждения, но и другие юные миньярцы, которые помогут вместе проводить спортивные игры и способствовать развитию здорового образа жизни.

СОБЫТИЕ

Портфель – ПОМОЩНИК МОЙ И ДРУГ

23 августа в РДК «Металлург» заводчане и профком традиционно устроили для будущих школьников Праздник первого портфеля.

Первый день осени, несмотря на праздничный статус, знаменует начало «трудовых» будней в школе. Особенно сложно пережить смену обстановки будущим первоклассникам, только что закончившим детсадовский «курс».



Владимир Мызгин,
управляющий директор
ПАО «Ашинский
метзавод»

От всей души поздравляем будущих первоклассников и их родителей с замечательным событием – первыми школьными днями. Впереди много открытий и достижений. Родителям желаю воспитать прекрасное молодое поколение, достойных людей, которые в будущем станут опорой нашего города. Пусть Аша наполнится квалифицированными специалистами, будет молодой, красивой и развивается с вашей помощью больше и больше. Всем желаю добра, удачи и успехов в учебе! Дорогие первоклашки, родители, бабушки и дедушки! Поздравляем вас с этим замечательным событием. Вас ждут новые открытия в похорошевших школах, оснащенных современным оборудованием и всем необходимым для работы. Ваша задача – хорошо учиться, радовать успехами родных, стараться быть прилежными, грамотными и умными, а в будущем – высококвалифицированными специалистами в разных областях! Ашинский метзавод

будет рад открыть двери для подросших и грамотных специалистов, которыми вы, уверен, станете.

По традиции, это корпоративное мероприятие отмечается в ДК «Металлург». Для гостей праздника провели интерактивно-развлекательную программу с участием детских коллективов ДК и сказочных персонажей. В этом году будущих первоклашек на сцене приветствовали Кот и Пес из сказки «Бременские музыканты». Вместе с героями любимого произведения дети участвовали в викторине, проверили свои знания в том, что можно брать в школу, а чего нельзя. Ребята продемонстрировали превосходную подготовку к школе, с удовольствием пели и танцевали с героями сцены, залихватно смеялись, тянули руки, стремясь ответить на вопросы ведущих.



Ольга Сапина,
ЛПЦ № 1

Сын Антон в этом году впервые переступит порог школы, и, конечно, с нетерпением ждал мероприятие. Очень порадовало представление, с азартом и всей семьей мы решали задания и отгадывали загадки, повеселились в танце. Что же касается самого подарка, то рюкза-

В этом году свои первые портфели получили 157 детей работников ПАО «Ашинский метзавод» и ООО «Социальный комплекс».



Уже более двадцати лет ПАО «Ашинский метзавод» дарит подарки будущим первоклассникам

зак превзошел все наши ожидания: яркий принт, компактный, с ортопедической спинкой – то что нужно первоклашке. Ждем наступления учебы с нетерпением и волнением, а учиться пойдем в школу № 4, и даже уже успели завести друзей.



Татьяна Шаталина,
ОАСУ ТП

Всей семьей пошли на праздник. Дочь Ксюша ждала этот день с огромным трепетом и нетерпением. Мы к школе готовы, два года успешного посещения «Потенциала» не прошли даром – стресс при переходе из детского сада в школу снизили успешно, да и подготовка в самой школе помогла освоиться с распорядком, дала новые знакомства с ребятами и учителем. За покупку



Дарья Попенова,
заводуправление

Наш сын Арсений с волнением ждет свой первый поход в школу, и это ожидание стало еще трепетнее благодаря празднику, который нам устроил профком и руководство Ашинского метзавода. Праздник удался на все 100%: веселый, зрелищный, подвижный, а сам ранец сыну очень понравился, яркий, сочный, удобный, еще и с подарками внутри.

Екатерина Кипишинова, фото автора

ДОСТИЖЕНИЯ



Дебют: ИТОГ – победа!

В конце августа в Новокузнецке прошел конкурс профмастерства, в котором приняли участие работники ломозаготовительных предприятий из 25 городов России и Казахстана. За Кубок «Новый Втормет» боролись 64 высококвалифицированных специалиста в своей области.

Состязание для машинистов крана на этом конкурсе проводилось впервые, и также впервые на конкурсе свои профессиональные навыки демонстрировали представители ПАО «Ашинский метзавод».

В этом году конкурс состоялся в третий раз, и судя по заинтересованности представителей промышленных предприятий и спонсоров, ему можно пророчить долгую и плодотворную биографию.

А что же касается трудовой биографии наших ребят, отметим, что значимая, яр-

кая страница в их личные дела и историю Ашинского метзавода уже вписана!

Честь ПАО «Ашинский метзавод» защищали победители внутреннего отборочного тура – ими стали работники ЭСПЦ № 2, чья ежедневная деятельность как раз и связана с погрузкой и переработкой металлолома: **машинист крана Рустам Гатауллин, газорезчик Денис Бородин и оператор погрузчика Максим Соснин.**

Команду конкурсантов Ашинского метзавода сопровождали **директор по персоналу и социальным вопросам Ольга Потапова и руководитель проекта по реновации производства металлошхты Иван Данилов.**

Главная победа для нашего завода – это высшая ступень пьедестала почета, на которую взмошел машинист крана ЭСПЦ № 2 Рустам Гатауллин. Результаты Дениса и Максима – во второй десятке итоговой таблицы. Тем, кто поедет на конкурс в следующем году, стоит больше внимания обратить на выполнение теоретической части. У многих именно на первом этапе и были потеряны заветные баллы, которые повлияли на итоговый результат.



Иван Данилов,
руководитель проекта по
реновации производства
металлошхты

В таком масштабе конкурс проводился впервые. Наши участники могли посмотреть, как работают другие

специалисты, это новые знакомства, общение, соревновательный азарт. Работали в присутствии зрителей, под аплодисменты и ободряющие возгласы. Все рабочие моменты были выведены крупным планом на дисплей, велась съемка с дронов.

Участники также отметили хорошую работу организаторов – провели ознакомительную экскурсию по городу, предусмотрели обеденный перерыв. Показали колледж, который участвует в программе «Профессионалитет», он оборудован по последнему слову техники, оснащен новыми автомобилями и мультимедийной аппаратурой. Кстати, все соревнования проводились на промплощадке учебного заведения.

Настроение в команде было боевое. Они все – профессионалы своего дела. Меня пригласили в судейскую команду во второй раз, небольшой опыт уже есть, поэтому я мог ребятам подсказать какие-то нюансы.

Рустам Гатауллин проявил знания, умения, организованность и выдержку на все сто процентов. Он единственный из всех участников на теоретическом конкурсе набрал максимальные 50 баллов, правильно ответил на все вопросы. Практическую часть задания также выполнил безукоризненно, его работа восхитила членов жюри. У экспертов к нему не было ни одного замечания. Рустам по праву был безусловным фаворитом конкурса, просто вне конкуренции.

Елена Тарасюк,
фото предоставлено участниками

АМЕТ – ДЛЯ ДЕТЕЙ

С замечательным событием поздравил собравшихся глава АМР Вадим Сергеев, отметив, что теперь новое поле станет местом притяжения и объединения всех детей города. Порадовали творческими номерами юные артисты района, а настоящий мастер-класс по футболу и различным упражнениям продемонстрировали юные воспитанники ФК «Металлург» из Аши.



Ольга Потапова,
директор по персоналу и
социальным вопросам
ПАО «Ашинского метзавод»



Творческий номер от юных артистов района

В этом году завод открыл шикарный новогодний городок в Аше, сделали прекрасный выпускной бал для одиннадцатиклассников, организовали с администрацией АМР масштабный День металлурга и День города, и вот – наш очередной подарок, теперь уже для Миньяра. Более того, мы и дальше готовы работать в таком же социально ориентированном направлении и радовать жителей района, и тем более детей!

После торжественной церемонии Ирина Текслер побывала в гостях у ребят из Центра помощи детям и оценила обновленный музыкальный зал.

Екатерина Кипишинова, фото автора



Воспитанники ФК «Металлург» провели мастер-класс по футболу



Ирина Текслер с ребятами из «Центра помощи детям»

ЧЕЛОВЕК С ДОСКИ ПОЧЕТА

Пример для подражания

Каждая биография уникальна, но этих двух человек с доски почета объединяет их преданность своей профессии.

МЕТАЛЛУРГ С ДЕТСТВА

Более тридцати лет на Ашинском метзаводе трудится **Виталий Федеряев**. Он с детства интересовался устройством различных механизмов и, конечно же, как все мальчишки, сам ремонтировал свой велосипед.

Но когда впервые попал на экскурсию на завод, где трудился в листопркатном производстве его отец, представление о мире техники поменялось полностью. К окончанию школы молодой человек уже знал, какая профессия ему будет интересна. Получив в стенах Южно-Уральского университета представление о механическом оборудовании металлургического производства, молодой специалист в 1993 году пришел на Ашинский метзавод.

Начал знакомиться с производством, работая слесарем-ремонтником, затем – должностью мастера. Серьезному и ответственному отношению к выполнению порученных задач учился у **начальника цеха Николая Потапова, механика Анатолия Яговкина, замначальника цеха по оборудованию Геннадия Шаталина**, которого он заменил на этом посту. Да и сам Ви-



Виталий Федеряев

Виталий Федеряев в этом году удостоен звания «Почетный металлург»

талий Алексеевич преуспел на выбранном поприще немало.

Продолжая дело своих предшественников, в настоящее время он ведет работу по внедрению мероприятий, направленных на увеличение надежности оборудования, сокращению простоев, увеличению производительности труда. Все технические службы цеха работают в его подчинении уверенно и слаженно. А когда на новом участке отделки и сдачи листа на первом этапе реконструкции прокатного производства проводились пуско-наладочные работы, принимал самое непосредственное участие. За значительный вклад в развитие предприятия Виталий Федеряев в этом году удостоен звания «Почетный металлург».

В свободное от рабочего процесса время он восстанавливает силы на дачном участке, ведь нет ничего лучше, чем пожинать плоды своих трудов. Планируя отпуск, отдает предпочтение путешествию по России. Посещая старинные города России, такие как Москва, Казань, Ульяновск, Чебоксары, старается обязательно побывать в музейно-архитектурных комплексах. Знает на собственном опыте, что путешествия побуждают к развитию, ведь после таких поездок всегда хочется узнать больше о людях, чьими помыслами и деяниями и создается летопись родины и о предпосылках, которые сопровождают исторические события.

ОНИ БЫЛИ ПЕРВЫМИ!

Дмитрий Анищенко приехал на завод в качестве молодого специалиста в области электронных систем. К этому времени он уже окончил Уфимский авиационный институт и пять лет отработал на кафедре технической кибернетики.

Напомним, в 1986 году на Ашинском метзаводе готовили к запуску новое производство – цех по производству аморфной ленты, и под этот проект набирали персонал. Инженера-электроника из Уфы с навыками программирования пригласил **главный инженер** завода того времени **Геннадий Быковский**. И чтобы наверняка получить согласие ценного специалиста, администрация предприятия пообещала обеспечить молодую семью с двумя малышами квартирой. Данное слово **директор завода Вячеслав Шляпенков** сдержал – менее чем через полгода вместе с другими заводскими рабочими Дмитрий и Нина Анищенко отпраздновали новоселье.

Первую компьютерную программу для немецкой машины УРАЛ-100 (Установки разлива аморфной ленты) писала на Ашинском метзаводе **группа из четырех инженеров: Дмитрий Анищенко, Александр Бейдо** – он был назначен старшим группы, **Вячеслав Потапов и Марина Дурманова**. Немецкие специалисты привезли с собой и рабочие станции – так назывались первые компьютеры 286 модели. Установка заработала, и выплавили пробную пар-



Дмитрий Анищенко

тию очень редкой по тем временам аморфной ленты! И хотя с того события прошло почти полвека, Дмитрий Анатольевич до сих пор помнит сложности запуска, волнительность момента и ни с чем не сравнимое торжество победителей!

За время работы в отделе АСУТП, куда он пришел в 2007 году, удалось принять участие в реализации многих увлекательных проектов, среди которых он особо отмечает автоматизированный учет завалки металлолома в ЭСПЦ № 2. Инженеры-электронники смогли отладить учет металлолома на всех этапах погрузки и транспортировки в сталеплавильную печь.

– Работа интересная, атмосфера в коллективе хорошая, достойная зарплата. Эти три важных составляющих и поспособствовали тому, что мы с супругой остались в Аше, это ее родной город, а познакомились мы в институте, – рассказывает Дмитрий Анатольевич. – Сыновья выросли, создали свои семьи, есть пятилетняя внучка и трехлетний внук. Летом все свободное время проводим в саду, он требует неустанной заботы. Но, как говорится, не хлебом единым сыт человек, иногда душа как запросит чего-нибудь возвышенного! Вот исполнил нашу давнюю мечту – показал Нине Питер. Там все прекрасно, не зря же город называют культурной столицей России. Теперь хотим проехать по «Золотому кольцу» России!

За личный вклад в развитие производства Дмитрий Анищенко поощрен Благодарственным письмом Законодательного Собрания Челябинской области

Елена Тарасюк, фото из архива газеты

ФК «МЕТАЛЛУРГ»

Футбол.

Уровень профи

В середине футбольного сезона произошли изменения на руководящих должностях ФК «Металлург». Новый гендиректор Геннадий Медведев в интервью нашему изданию рассказал об амбициозной цели – клуб должен получить профессиональный статус.

Это было два месяца назад. Каких результатов удалось достичь за это время? Какой план действий у руководства? И, наверное, самое главное: когда болельщики увидят клуб на профессиональной арене? Об этом я поговорил с Геннадием Вячеславовичем.

НОВЫЙ СТАТУС – НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Если коротко, то работа кипит и ее еще немало. На столе топ-менеджера клуба – кипа бумаг с рекомендациями и требованиями, которым должен соответствовать профессиональный клуб.

– Ничего страшного и невыполнимого нет, – уверенно говорит гендиректор клуба. – Наш главный враг – время, которого катастрофически не хватает. Команда уверенно идет в тройке лидеров и стремится к первой строчке турнирной таблицы, главный тренер Виталий Диков и ребята прикладывают максимум усилий, чтобы стать чемпионами. Мы вышли в финал Кубка среди любительских команд «Урал и Западная Сибирь», где встретимся с ФК «Ильпар» из Пермского края. По регламенту, команда, занявшая первое место в группе или выигравшая кубок, имеет возможность выйти в следующий дивизион напрямую.

Геннадий Вячеславович уже посетил клубы нашего региона, которые стали профессиональными клубами: «Торпедо» из Миасса и «Челябинск» из столицы области, чтобы посмотреть, как построена работа всех служб стадиона. Первые «бьются» во второй лиге А, в группе «серебро»; «челябинцы» же – в группе «золото», и имеют

все шансы выйти в следующий дивизион, а их «молодежка» получает игровой опыт в третьем дивизионе.

«Если команда будет прислушиваться и полностью довериться тренерскому штабу и руководству, мы сможем ярко заявить о себе в следующем сезоне и побороться за призовые места.»

ОЖИДАНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Помимо нагрузки в виде обеспечения повышенной безопасности, выход в профессиональную лигу дает и некоторые преференции как для самого клуба и игроков, так и для болельщиков. Геннадий Вячеславович считает, что с новым статусом появятся и новые возможности, и рекламодатели.

– Естественно, многомиллионные контракты с первого дня нам никто не предложит, но я буду работать в этом направлении, – рассказывает Медведев. – Я уже общался с Министерством спорта Челябинской области на предмет поддержки нашего клуба. В августе на один из матчей

мы приглашали Президента МОО «СФФУ и ЗС» Михаила Бочкарева. И он поддерживает наше решение идти дальше и становится профессиональным клубом.

«Профессиональный статус клуба – это новые возможности, расширение географии, а на карте РФС появится новый профессиональный футбольный клуб в лице маленького города Аша.»

НЕУМОЛИМЫЙ ХРОНОС

Время. Его всегда не хватает, и это самый ценный невозобновляемый ресурс. Цель руководства клуба – начать новый футбольный сезон уже на профессиональной арене, чтобы не терять целый год.

– Времени очень мало. Сейчас нужно посчитать необходимые вложения для сертификации стадиона. Определить уровень будущих расходов. Встретиться с акционерами. И при положительном их решении в конце года подать документы в РФС, так как в марте начнется новый сезон. На словах это звучит, наверное, просто, но за этим скрывается

большая пласт работы, – говорит Геннадий Вячеславович. – Мы готовы к переходу на данный момент на 80%, и в этом большая заслуга игроков, предыдущего руководства и Ашинского метзавода, который очень давно поддерживает и развивает инфраструктуру футбольного клуба.

Если команда будет прислушиваться, полностью доверится тренерскому штабу и руководству, мы сможем ярко заявить о себе в следующем сезоне и побороться за призовые места. Первый год – самый сложный. Мы должны не просто перейти в следующий дивизион и завершить его внизу турнирной таблицы, а бороться за каждую победу.

«Мы готовы к переходу на данный момент на 80%, и в этом большая заслуга игроков, предыдущего руководства и Ашинского метзавода, который очень давно поддерживает и развивает инфраструктуру футбольного клуба.»

Вадим Печенкин, фото предоставлено респондентом и ФК «Металлург»



Дмитрий Прокофьев после забитого мяча в ответном дерби «металлургов»



Юрий Горбачев раздает автографы после победы в полуфинале Кубка среди любительских команд «Урал и Западная Сибирь»

УСПЕХИ



Увлекательно о патриотизме

Девятиклассница из Аши Мария Галимова стала победителем Всероссийского конкурса «Знание. Лектор – 2024».

Отец школьницы Руслан Хамитович трудится на Ашинском метзаводе инженером электростале-плавильного цеха № 2, а мама Елена Владимировна работает учителем истории и обществознания школы № 3.



Елена Галимова,
учитель истории и
обществознания
МКОУ «СОШ № 3»

«Нам хочется, чтобы детство Маши было наполнено не только школьными предметами, но еще и полезными увлечениями. При этом не следует забывать,

что сосредоточиться необходимо, прежде всего, на учебе, и, по нашим с супругом убеждениям, цель образовательного процесса не в оценках, а в знаниях, что мы стараемся донести до дочери.

За плохие оценки не ругаем, а пытаемся выяснить, за что они получены, и вместе разобрать сложный материал. Папа помогает с точными науками, я – с гуманитарными. Большую часть дня мы с мужем находимся на работе, наверное, поэтому дочка с раннего детства растет такой организованной и самостоятельной, сама определяет, в каких конкурсах хочет принимать участие, и теперь уже без нашей помощи регистрируется для участия.

Проект нашей юной землячки признали в числе лучших 175 работ, и это очень хорошее достижение, поскольку в конкурсе приняло участие свыше пяти тысяч человек.

Благодаря интернету для российских школьников открылись большие возможности для демонстрации углубленных знаний по разным вопросам и темам. Уже два года Маша участвует в региональной конференции «Юные техники и изобретатели» в Челябинске. В прошедшем году она в числе победителей посетила федеральную конференцию, которая проходила в Москве в Колонном зале Дома Союзов, где представила проект «Виртуальное погружение в мир народных инструментов», направленный на изучение истории и исполнения народной музыки. Он включает в себя сайт, состоящий из нескольких блоков: обложка сайта, видеоролик о народных инстру-

ментах, познавательная игра «Скоморох в мире народных инструментов», а также страничку о педагогах музыкальной школы города Аши. Маша выполнила эту работу в седьмом классе, участвуя в проектной деятельности школьников, и с ней же выступила на конференции «Юные техники и изобретатели» в номинации «IT и образование», где заняла 1 место, а также в двенадцатом Евразийском экономическом форуме молодежи в номинации «Компьютерный гений», в котором получила грамоту «За патриотизм».

Много усилий в 2024 году Маша Галимова приложила к изучению краеведческого материала для проекта Урало-Сибирского дома знаний, посвященного 80-летию Уральского добровольческого танкового корпуса. Успешный проект школьницы представляет собой цифровую версию игры «Путь к Победе». С ним Маша выступала на классных часах в 5-8 классах, где ребята познакомились не только с историей Великой Отечественной войны, но и узнали, какую роль сыграли в ней наши земляки. Также в 2023 году работа вошла в число призеров на конференции «Юные техники и изобретатели» и рассматривалась на четырнадцатом Евразийском экономическом форуме молодежи.

В конце лета юный ашинский лектор выступил на площадках района и области с сообщением на тему «Как стать патриотом?», где рассказал о патриотизме с помощью облака понятий, провела ознакомительную работу с такими платформами, как «Мемориал», «Подвиг народа», «Память народа», «Волонтеры Победы» и «Движение Первых». В рамках лекции слушатели узнали, как найти информацию о родственниках, принимавших участие в Великой Отечественной войне. Послушать выступление Марии Галимовой было полезно не только детям, но и взрослым – всем, кто пытается найти сведения о воевавших и пропавших без вести на полях сражений родственников, ведь эти сайты постоянно пополняются данными исторических военных архивов, с которых снята метка «Секретно».

Елена Тарасюк, фото из семейного архива

Администрация, профком и Совет ветеранов ПАО «Ашинский метзавод» поздравляют ветеранов предприятия с юбилеем:

Алексея Ивановича
Федеряева, Михаила Юрьевича
Шабалина, Виктора Александровича
Чистякова, Александра Витальевича
Волгина, ЛПЦ № 3;

Владимира Григорьевича
Сотникова, ЦРМО;

Евгения Дмитриевича
Кучина, Веру Михайловну
Сухоглюеву, Антонида Андреевну
Плеханову, Анатолия Ивановича
Гуторова, Татьяну Васильевну
Русакову и

Ирину Михайловну
Порошину, ЦНП;

Надежду Вячеславовну
Леину, ЦПП;

Галину Владимировну
Чванову и Ларису Викторовну
Кузнецову, ЛПЦ № 2;

Желаем счастья в этот день,
Тепла от всех, кто будет рядом.
Улыбок светлых на лице
И солнечных лучей в награду.

Елену Дмитриевну
Суравцову, Екатерину Григорьевну
Балахнину и Любовь Андреевну
Зайцеву, заводоуправление;

Леонида Петровича
Желнова, Сергея Алексеевича
Булатова, Николая Павловича
Павлюк, Геннадия Ивановича
Попова, Владимира Ивановича
Ходырева, Людмилу Дмитриевну
Скорлупкину, Владимира Николаевича
Иванова, ЭСПЦ № 2;

Галину Сергеевну
Пономареву, АСУТП;

Виктора Владимировича
Алферова и Любовь Алексеевну
Кузнецову, ЦРМЭО;

Владимира Васильевича
Сашина, ТЭЦ;

Желаем множества удач,
Весны и молодости вечной.
Пусть все исполнятся мечты
И счастье будет бесконечным!

Зою Степановну
Гоголеву, подсобное хозяйство;

Мавлиду Юсуповну
Гималетдинову, энергоцех;

Лидию Павловну
Гарееву, «Цех здоровья»;

Нину Васильевну
Дрожникову и Надежду
Николаевну Лапшову, ООО «СК»;

Альмиру Мухаматкасимовну
Ахметдинову и Андрея Витальевича
Шацкова, ЛПЦ № 1;

Валентину Михайловну
Матвееву, ОТК;

Николая Михайловича
Блохина и Виктора Игоревича
Верьякова, ЖДЦ.

Подписывайтесь на наш
telegram-канал



Подписывайтесь на нашу группу
в социальной сети ВКонтакте



amet