

ЗАВОДСКАЯ ГАЗЕТА

amet

ИЗДАЕТСЯ
с 17 июля 2000 года

12+

Мой город, мой завод - моя Семья

№ 31
(1167)

30 ноября
2024

7 → Стальное созвездие «АМЕТ»

стр.



Стартовал новый масштабный проект среди сотрудников предприятия.

4-5 → От идеи к воплощению

стр.



В этом году проектно-конструкторскому отделу Ашинского метзавода исполнилось 85 лет с момента основания.



6 → Сила мысли

стр.

Подведены итоги XXII научно-технической конференции молодых металлургов. Стартовала она в конце октября и прошла в три этапа: предварительный, основной и общезаводской.

Семьи со стальными традициями

Продолжаем серию публикаций в рамках рубрики «Человек с доски почета», посвященную металлургам нашего предприятия, отмеченных наградами районного, областного и государственного масштабов.

3 →
стр.

Синергия труда, технологии и ответственности

Второй четверг ноября в более чем 80 странах мира считается Днем качества, а отмечается это событие в течение всей недели.

Темы номера



2 → Двигаться к цели, невзирая на прогнозы

стр.

Представители Ашинского метзавода приняли участие в ежегодной Международной промышленной выставке «Металл-Экспо» в Москве.



«Заводская газета» – победитель в номинации «Лучшее издание металлургических комбинатов» конкурса «Лучше корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ»



Кубок за эстетичность оформления павильона на выставке «Металл-Экспо 2024»

ПЕРСПЕКТИВЫ

Двигаться к цели, невзирая на прогнозы

Представители Ашинского метзавода приняли участие в ежегодной Международной промышленной выставке «Металл-Экспо» в Москве.

Выставка традиционно собирает металлопроизводителей РФ, ближнего зарубежья, стран Азии и Ближнего Востока, предоставляя им уникальную возможность для делового общения, расширяющего горизонты делового сотрудничества. В этом году выставка состоялась в тридцатый раз и в ней приняли участие 875 компаний, что доказывает важность форума как ключевого события в области металлургии.

По данным сайта организаторов, выставку посетили свыше 30 тыс. потребителей металлопродукции из строительной индустрии, машиностроения, топливно-энергетического комплекса, транспортных, логистических и металлоторговых компаний. Более 5 тыс. руководителей и ключевых специалистов компаний работали на стендах в течение четырех дней.

В ПРИОРИТЕТЕ – ЛИЧНОЕ ОБЩЕНИЕ

В этом году стенд Ашинского метзавода занимал значительно большую площадь, чем в предыдущие годы, поскольку для более продуктивного общения с представителями российских и зарубежных фирм было увеличено количество переговорных зон. Желающих обсудить перспективы сотрудничества в личной беседе с представителями ПАО «Ашинский метзавод» было так много, что выстраивалась очередь – формат личных встреч очень популярен для налаживания контактов, обмена мнениями по

текущим событиям и вопросам, касающимся общих проблем металлургической отрасли.

РЫНОК ЗАМЕР, НО РАБОТА ИДЕТ

Для **начальника отдела продаж толстолистового проката по ключевым клиентам Александра Данилова** этот год был юбилейным – он работал на выставке в двадцатый раз. Вместе с ним в переговорном процессе участвовали **специалисты отдела Михаил Сивачев, Юлия Брушкова, Андрей Милюков.**



Александр Данилов,
начальник отдела
продаж толстолистового
проката по ключевым
клиентам

«Интерес к выставке со стороны металлопотребляющих организаций, будь то предприятия или трейдеры, на мой взгляд, возрос. Всех, с кем я общался, интересовал вопрос, когда мы запустим новый прокатный стан и начнем продавать обновленный ассортимент продукции. Также живо обсуждался вопрос стагнации, замедления рынка, поскольку коллеги сошлись во мнении, что при нынешней ставке рефинансирования не следует ожидать каких-то прорывных продаж и закупок. Все настроены трудиться в обычном режиме.»



Антон Белановский,
начальник
управления снабжения

«Сегодня общая проблема специалистов по снабжению большинства предприятий России в том, что есть необходимость во взаимодействии с внешним рынком, а доступ к нему с каждым днем все больше сужается. При этом никто не опускает руки – все ищут и находят выходы. Решение – интенсификация импортозамещения. Конечно, за последние десять лет в стране произошел большой скачок в этом вопросе, много что открыто и производится. Частично снимается острота вопроса за счет реинжиниринга. Но по-прежнему наблюдается острый дефицит электронных компонентов, продукции станкостроительной отрасли, тяжелого машиностроения. Все это приходится закупать в Китае. Искусство снабженца – найти и привезти то, что необходимо, здесь и сейчас, несмотря ни на что. Поэтому подобные профессиональные форумы для нас необходимы.»

И в то же время радует, что, несмотря на все геополитические вызовы, приезжают партнеры из других государств. На выставке «Металл-Экспо» состоялись встречи с коллегами из Китайской народной республики, Турции, Ирана. Мы своих планов на дальнейшее развитие прокатного производства не скрываем, поэтому наши российские и зарубежные потребители с интересом ждут, когда будет построен и пущен в эксплуатацию стан «2800» с новым сортаментом продукции. И мы намерены быть в тренде, соответствовать требованиям заказчиков – обеспечить рынок высоколегированными марками толстолистового проката.»

«ИСКУССТВО СНАБЖЕНЦА – НАЙТИ И ПРИВЕЗТИ»

Начальник управления снабжения **Антон Белановский** считает выставку «Металл-Экспо» отличным поводом для знакомства с коллегами, с которыми общался лишь заочно. Он вспоминает о тех временах, когда на рынке России наблюдался острый дефицит электродов для электродуговой сталеплавильной печи. Приходило их одалживать у коллег-снабженцев с других заводов в рамках взаимопомощи. Так что знакомства, которые происходят на форуме металлургов, всегда полезны.

РАШИРЯЕМ СПИСОК ПАРТНЕРОВ

Специалисты и **начальник отдела продаж толстолистового проката Алексей Егоров** обсуждали вопросы потребления металлопродукции, в том числе сортамента нашего предприятия, с представителями ближнего зарубежья. И, как отметил Алексей Викторович, несмотря на то, что у нас неполный цикл производства, заинтересованность в продукции есть. Постоянные покупатели отмечают качество ашинского металла и планируют дальнейшее сотрудничество. Крупные ключевые контрагенты предлагают дилерские отношения – это позволит расширить рынки сбыта, обеспечит завод новыми заказами.

Главная цель, которая стоит перед отделом – загрузить имеющееся оборудование на полную мощность и получить максимальную прибыль, чтобы окупить стоимость оборудования для нового листопрокатного цеха.

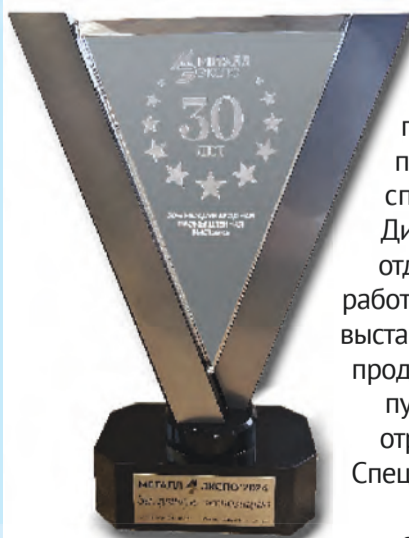


Маргарита Нечипорук,
замначальника отдела
маркетинга
и продвижения

«Специалисты завода и руководители структурных подразделений провели встречи с поставщиками и основными покупателями. На полях выставки собралось довольно много металлоторговых компаний из числа давних партнеров предприятия.»

При обсуждении перспектив развития на 2025 год эксперты металлургической отрасли отмечали, что роста потребления и производства продукции в ближайшее время не предвидится. Напротив, предполагается снижение уровня потребления металлопродукции по итогам 2024 года на 5-7% в сравнении с предыдущим годом и сохранение этой тенденции в 2025 году. Причины, в том числе, в росте процентной ставки Центробанка, удорожании кредитных ресурсов для компаний, не связанных с государственным финансированием и госзаказом. Поэтому на предприятиях, где инвестирование осуществляется за счет банковских кредитов и собственных средств, ожидается замедление темпов развития.

ДОСТИЖЕНИЯ



Организаторы вручили делегации Ашинского метзавода Кубок за эстетичность оформления павильона, наличие функциональных переговорных зон, профессионализм специалистов, работающих на стенде.

Дипломом поощрили отдел маркетинга за работу, предшествующую выставке: продвижение продукции на рынке, публикацию статей в отраслевых изданиях. Специалист управления маркетинга и сбыта **Андрей Леонтьев** удостоен

юбилейной медали за развитие и укрепление Международной промышленной выставки «Металл-Экспо».



ПОБЕДА



«Заводская газета» удостоена диплома победителя в номинации «Лучшее издание металлургических комбинатов» конкурса «Лучше корпоративное СМИ в металлургической отрасли России и стран СНГ», организованного редакцией специализированного журнала «Металлоснабжение и сбыт». Конкурс проходил в 23 раз, в нем приняли участие свыше 50 корпоративных СМИ отрасли. Жюри отметило редизайн нашего издания, качественный стиль и содержание статей. Диплом и памятный кубок вручил главный редактор журнала **Дмитрий Ляховский.**

ЧЕЛОВЕК С ДОСКИ ПОЧЕТА

Семьи со стальными традициями

У обоих героев этой публикации одно и то же имя – Вадим. По одной из версий, оно образовано от сочетания двух старославянских слов: «вадить» – «манить», «привлекать», и «имати» – «иметь».

Таким образом, значение имени – «имеющий привлекательность», «любимый», «зовущий». Это имя действительно подходит этим мужчинам – они оба привлекательны внешне, приятны в общении и любимы близкими!

ПО СТОПАМ ОТЦА. ПРИМЕР ДЛЯ ДЕТЕЙ

В жизни **Вадима Тамендарова** обстоятельства сложились так, что он стал знатоком самых основных этапов переделки стали: в молодости научился ее обрабатывать на прокатных валках, работая вальцовщиком стана «1500» в ЛПЦ № 2, а теперь, уже в ЭСПЦ № 2, на машине непрерывного литья заготовки производит слябы – полуфабрикат для листового прокатного производства.

– Сколько себя помню, всегда хотел стать металлургом, как мой отец **Анвар Закирович**, – признается Вадим. – В середине 50-х годов он принимал участие в строительстве ЛПЦ № 2, в котором до выхода на пенсию работал вальцовщиком. Отца неоднократно в числе передовиков и новаторов производства отмечали почетными грамотами и премиями. Самой значимой для всей нашей семьи стала премия имени **Григория Носова**.

Ежегодно бывая в цехе на экскурсии, Вадим еще в детстве решил, что станет прокатчиком. После армии устроился в ЛПЦ № 2, заочно окончил Ашинский индустриальный техникум, освоил профессию вальцовщика стана, и уже на пару с отцом спешил на смену.

В конце 90-х годов Вадим вынужденно уехал на север, где до нефтяной отрас-

ли, как ему тогда казалось, еще не дошел кризис перестройки. Надежды не оправдались, поэтому вскоре вернулся в Ашу. Ему предложили работу шихтовщика, а затем и должность бригадира в мартеновском цехе на участке шихтоподачи.

Вскоре на предприятии запустили программу реконструкции, и устаревшая технология мартеновского производства уступила место электрической выплавке стали. В середине 2007 года в рамках реконструкции запустили новый агрегат – МНЛЗ, и Вадим Анварович в числе рабочих, прошедших конкурсный отбор, стал оператором пульта управления, где он трудится до сих пор старшим оператором.

Два его взрослых сына стали продолжателями семейной династии металлургов. Сергей трудится резчиком холодного металла в ЭПЦ № 1 на участке отделки ленты. Антон – электромонтер в ЛПЦ № 2. Оба принимают активное участие в заводской спартакиаде и занимают призовые места в разных видах спорта. А для Тамендарова-старшего нет большей отрады, чем проводить свободное время в ком-



Вадим Тамендаров

НАГРАДА

За личный вклад в развитие производства Вадиму Тамендарову, старшему оператору МНЛЗ ЭСПЦ № 2, вручена Благодарность Губернатора Челябинской области.

пании внука Максима и двух очаровательных маленьких внучек – Ксении и Анастасии, которые души не чают в дедушке.

ЗА IT – В БУДУЩЕЕ

Инженер-программист Вадим Похлебаев уверен, что IT технологии делают наш мир более совершенным и увлекательным. Он любит читать фантастические романы и приключения в стиле фэнтези, интересуется самообучаемым искусственным интеллектом и любит гулять по вечерней Аше с собакой – золотистым ретривером.

О том, что информационные системы – будущее мира, Вадим понял еще в юности, когда выбрал для обучения в Уфимском авиационном университете факультет информатики и робототехники. В 2002 году специалист в области вычислительных машин, комплексов, систем и сетей устроился на Ашинский метзавод.

В отделе АСУТП он попал в дружный коллектив. Вадим Викторович считает, что ему очень повезло с наставниками, это были грамотнейшие люди: **Владимир Кочнев** и **начальник отдела Александр Бейдо**.

С первых же дней работы Похлебаев начал заниматься внедрением системы управления ресурсами предприятия. Через два года его назначили руководителем группы разработки и заместителем начальника отдела.

– Мне нравится заниматься развитием системы, улучшать ее, оптимизировать. В моей жизни все счастливо совпало: занимаюсь тем, чем хотел и на что учился. Мне нравится наш завод, отдел и задачи, которые выполняю. Коллектив у нас постепенно обновляется, приходят молодые специалисты, теперь я руковожу группой, в которой трудится 15 человек.

В сферу интересов Вадима Похлебаева попадает все, что касается развития отрасли информационных технологий. В настоящее время его занимают перспективы развития генеративного (самообуча-

емого) искусственного интеллекта.

Как и многие жители Аши, Вадим Викторович – представитель трудовой династии. Несколько поколений его семьи внесли свою лепту в развитие металлургической отрасли. Дед по материнской линии **Леонид Брызгин** всю трудовую биографию посвятил ЛПЦ № 2. Тетя **Нина Коляда** была токарем в РМЦ. Бабушка жены **Валентина Гоголева** трудилась контролером ОТК в ЛПЦ № 1 и продолжает заниматься общественной деятельностью в составе заводского Совета ветеранов. Старшие двоюродные братья Вадима Викторовича трудятся в товаропроизводящих цехах предприятия: **Владимир Коляда** – электромонтером в ЛПЦ № 2, **Николай Коляда** – слесарем-ремонтником в ЦНП.

Интерес к сфере IT технологий унаследовал сын Вадима Викторовича – он будет специалистом по защите информации. Жена Инна тоже IT-специалист. А дочь интересуется рисованием и иностранными языками, и большую помощь в развитии способностей ребенка также оказывает компьютер с обучающими программами. Можно сказать, что семья Похлебаевых активно использует в повседневной жизни все возможности цифровой отрасли.



Вадим Похлебаев

НАГРАДА

Вадим Похлебаев, заместитель начальника ОИТ по корпоративным и информационным системам, награжден Почетной грамотой Губернатора Челябинской области.

Елена Тарасюк, фото из архива «ЗГ»

ТРУДОВЫЕ БУДНИ

Синергия труда, технологии и ответственности

Второй четверг ноября в более чем 80 странах мира считается Днем качества, а отмечается это событие в течение всей недели.

В России в 2024 году мероприятия по всей стране проходили под девизом «Россия – страна со Знаком качества».

На Ашинском метзаводе вопросам качества всегда уделялось большое внимание. Выпуск продукции безупречно высокого качества, забота о качестве окружающей среды и, главное, о качестве жизни заводчан и всех ашинцев – это приоритетные задачи, над решением которых трудятся многотысячный коллектив металлургов.

На предприятии внедрена система менеджмента качества, в реализации которой задействованы множество структурных подразделений. Ведется планомерная работа по входному контролю соответствия нормам продукции поставщиков для предупреждения запуска в производство материалов, несоответствующих установленным требованиям. Постоянно ведется

мониторинг производственных процессов для их оптимизации – здесь должны поддерживаться условия для правильной, безопасной, эффективной выполнения технологических операций. Оценка качества готовой продукции – это многоэтапная, разнонаправленная процедура, гарантирующая соответствие эксплуатационных свойств товара стандартам потребителей и, главное, требованиям государственных Российских и международных стандартов.

Экологи завода ежедневно проводят замеры показателей, анализируют их с

тем, чтобы природа вокруг нас была благополучна, разрабатывают и проводят мероприятия для обеспечения соблюдения экологических стандартов и норм.

Кадровый и социальный блоки реализуют технологии по повышению профессиональных компетенций работников, создают возможности для всесторонней самореализации людей. Ведь счастливый человек – тот, кто доволен качеством своей жизни, а это, безусловно, отражается и на его работе.

Таким образом, на Ашинском мет-

заводе качество – это общее дело. Ведь каждый работник является звеном одной большой производственной цепи и от его компетентности, внимательности, знания требований, умения сконцентрироваться на выполняемой задаче зависит и качество конечного продукта, и объем спроса потребителей на него, и финансовые показатели деятельности завода в целом, и качество жизни самого работника и членов его семьи.

Алсу Сахибгареева

ОПРОС

В нашем закрытом телеграм-канале мы провели опрос о влиянии качества работы каждого сотрудника на качество выпускаемой продукции. И результаты демонстрируют важную тенденцию: **более половины опрошенных уверены, что качество их индивидуальной работы оказывает непосредственное влияние на качество выпускаемой продукции.** Это не только подтверждает высокий уровень ответственности и профессиональной сознательности сотрудников, но также подчеркивает значимость вклада каждого в общий успех предприятия.

Такой подход к работе говорит о глубоком понимании каждым сотрудником своей роли в цепочке производственного процесса. От того, насколько качественно выполняется каждая операция – от подготовки сырья до финальной проверки готового изделия, от вовремя закупленной канцелярии и до сформированного отчета – зависит итоговый результат. Это осознание делает наш коллектив единым целым, где каждый человек понимает свою ценность и важность своего труда для достижения общих целей.

Коллектив ПКО полон
идей проектов и планов



От идеи к воплощению

В этом году проектно-конструкторскому отделу Ашинского метзавода исполнилось 85 лет с момента основания.

Торжественное мероприятие по случаю знаменательной даты было решено совместить с профессиональным праздником – Днем проектировщика. Устроить, так сказать, юбилейный вечер встречи поколений! Юбилей – хороший повод познакомиться поближе, узнать, какими заботами живет отдел, какими достижениями гордится и над какими проектами работает.

ПОД НУЖДЫ ПРОИЗВОДСТВА

Основная задача отдела – разработка проектной и конструкторской документации, проектирование нового оборудования для заводских подразделений, модернизация уже внедренных в производство технических решений. И эту задачу осуществляет высокопрофессиональный коллектив инженеров-конструкторов.

Также в отделе трудится главный инженер проекта. Его задача – провести итоговую проверку проекта и исключить все неточности, убедиться в правильности технических решений и их соответствии действующим нормам и правилам. Систе-

матизацией и хранением документации занимается архив отдела. Бумажные оригиналы документов продублированы в электронном виде, что позволяет более оперативно искать проекты прошлых лет.

В отделе трудится 20 человек, имеется несколько вакансий для специалистов с профильным образованием и желанием влиться в этот коллектив. Но при устройстве на работу следует учесть, что к претендентам предъявляются жесткие требования в плане профессиональных компетенций, поскольку от уровня знаний специалистов-проектировщиков зависит надежность и безопасность всех объектов.

НАМ ВСЕ ЗАДАЧИ ПО ПЛЕЧУ!

– В цехах завода на действующем производстве время от времени что-то выходит из строя, изменяется, переделывается, улучшается, а ПКО обеспечивает проектами и другой документацией структурные подразделения завода, – говорит **руководитель ПКО Евгений Шкирмантов**. Мы ежедневно решаем множество разноплановых задач.

В этом году запустили новую 100-тонную автовесовую, с увеличенной грузоподъемностью для приемки автомобилей с прицепами. Для более точного учета отгру-

жаемой продукции планируется строительство новых автовесов в четвертом пролете ЛПЦ № 1. Несколько месяцев назад запустили агрегат сушки песка в РМЦ – он был непростым, длительно проектировался и воплощался в жизнь.

В настоящее время ведем работу по реконструкции ЛПЦ № 1. В частности, готовим проекты на вспомогательное оборудование на несколько разновидностей клещевых захватов в расчете на новые размеры сляба. Их планируется изготовить силами завода. Делаем проекты на обеспечение текущего производства. Например, модернизация ножниц поперечной резки в этом же цехе.

Занимаемся реконструкцией здания водоуправления. Также в перечне текущих проектов реконструкция профилактория «Березки», замена ограждения периметра завода. Продолжается поэтапная реконструкция всех заводских контрольно-пропускных пунктов.

Наряду с задачами завода ПКО успевает выполнять проекты для Ашинского индустриального техникума в качестве шефской помощи. Проектировали вентиляцию спортивного и актового залов, переоборудование электромастерских, замену центральной входной группы.

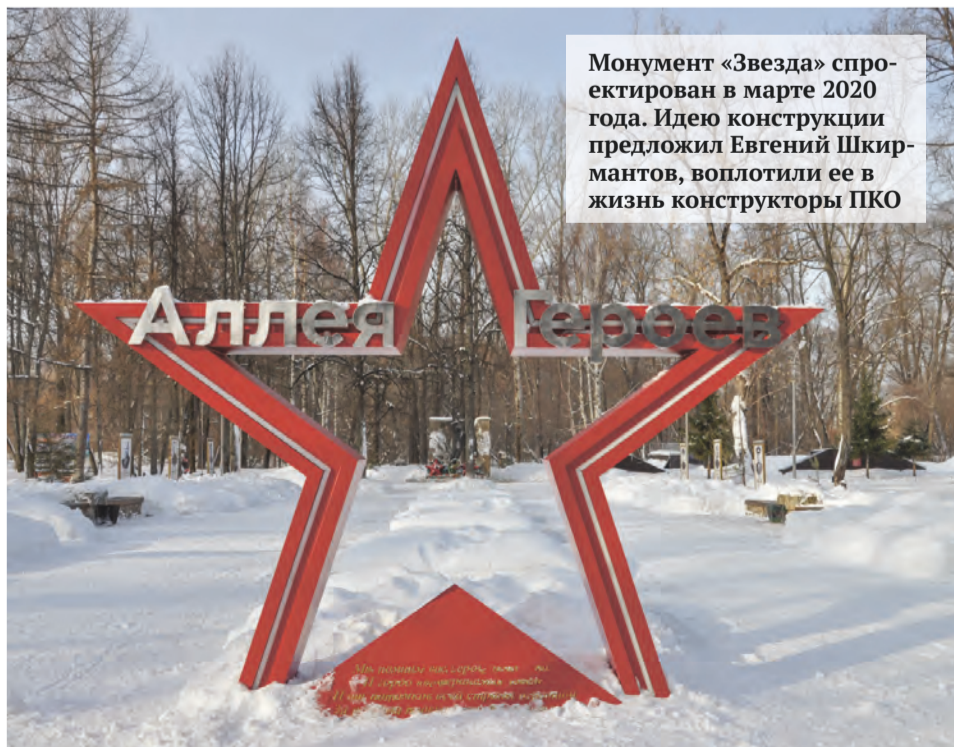
Ашинцы наверняка заметили, что на центральной площади города начата подготовка к Новому году. Над проектами по созданию оригинальных арт-объектов также трудятся специалисты ПКО.

ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ

Рассуждая о ближайших перспективах работы подразделения, Евгений Леонидович предполагает, что в процессе реконструкции листопрокатного производства перед коллективом ПКО будет ставить задачи проектный офис. Накопленный опыт и знания специалистов ПКО, безусловно, будут востребованы при решении оперативных задач. Он вспоминает, что во время строительства электросталеплавильного

СТРУКТУРА

В состав ПКО входят следующие отделы: строительное бюро, бюро разработки технологического и ремонтного оборудования, энергетическое бюро, электротехническая группа, группа проектирования технологических решений.



Монумент «Звезда» спроектирован в марте 2020 года. Идею конструкции предложил Евгений Шкирмантов, воплотили ее в жизнь конструкторы ПКО



Вход на Аллею Мира. Идею арки предложил Евгений Шкирмантов, детали конструкции в июне 2017 года проработали Анна Туленкова и Анастасия Бурова

Благоустройство территории и подвод инженерных сетей Храма Казанской Божией матери выполнен специалистами ПКО в начале 2000 годов. Дом священника (Воскресная школа) полностью спроектирован Ириной Асабиной



Идею создания в парке лыжероллерной трассы предложили заводские спортсмены Фарит Хасанов и Сергей Самарин. Схему расположения трассы на местности разработал Виталий Цветков, проект входной группы выполнила Лариса Саитгареева

цеха № 2 из-за ускоренных темпов работы накануне сдачи объекта в эксплуатацию конструкторов вывели на работу. Безусловно, было непросто трудиться и выдавать идеи в столь напряженном ритме, но именно эти моменты с азартом и воодушевлением вспоминают в отделе до сих пор, гордясь участием в масштабной реконструкции сталеплавильного производства.

В числе значимых проектов, в которых ПКО выступал в главной роли, называют увеличение площади ЛПЦ № 1 на первом этапе реконструкции. Существенное отличие решения, предложенного ПКО, от других рассматривавшихся проектов заключалось в том, что работы по строительству нового участка листоотделки можно было вести без остановки действующего прокатного стана. Удалось найти нужное техническое решение и при проектировании топливно-заправочного пункта ЦПП – выбрали вариант с погружными насосами, которые на предприятии прежде подобным образом не использовали. Уникальной является линия кислотного и щелочного травления в ЛПЦ № 3 – ее удалось уместить на очень маленькой площади цеха, не потеряв в качестве обработке ленты. Блок очистки промышленных стоков в ЛПЦ № 2 как вклад в сохранение экологии реки Сим – тоже проект заводских конструкторов. Много доработок потребовал проект кислородной станции № 3 – пришлось всем коллективом потрудиться над отработкой технологического процесса после аварий и ремонтов, над ростом производительности. Привели в порядок склад огнеупоров. Разработали оригинальную концепцию участка

термообработки листов в ЛПЦ № 2. Перечислить все созданные мыслью инженеров ПКО объекты просто невозможно. Здесь шутят, что если не приложили руку на этапе строительства, так все равно это сделали, когда что-то вышло из строя!

Без проекта невозможно создать ни одного объекта, в том числе и для благоустройства города. Идеи для создания Аллеи Мира, Дорожки долголетия, церкви, лыжероллерной трассы, фонтана в ПКО им. П. А. Пилютова с зоной отдыха, фонтана на реке, укрепленной набережной, недавно заселенного жилого дома № 40 на улице Кирова предложены ПКО и воплощены в чертежах нашими конструкторами.

ИСТОРИЯ: ДАЛЕКАЯ И БЛИЗКАЯ

– Биография заводского ПКО ведет отсчет с конца 30-х годов прошлого века, – рассказывает **начальник энергетического бюро Марина Максимова**. – Отдел образовался 1 августа 1939 года, и этому найдено подтверждение в архиве предприятия. Также известно, что его предшественником считают проектное бюро ОКСа, организованное шестью годами ранее. Первым **начальником проектного отдела** был **Сергей Михайлович Горелов**. Под его руководством трудились 9 человек. За трудовой вклад в развитие предприятия Сергей Михайлович был награжден орденом Ленина.

В базные годы ПКО руководили высококлассные специалисты, инженеры с большой буквы: **Иван Максимов** (1957-1972), **Петр Шумов** (1972-1982), **Александр Грезин** (1982-1993). Более молодое поколение со-

гласовывало проекты и разработки с **Геннадием Терентьевым** (1993-2003), **Ириком Галиакбаровым** (2003-2009) и **Евгением Худяковым** (2010-2013). В настоящее время отделом руководит Евгений Шкирмантов. Среди старейших сотрудников отдела – **главный инженер проекта, заместитель начальника ПКО Андрей Суворов**. Ему довелось поучиться у таких корифеев своего дела как **Сергей Неволин, Евгений Курчатков, Владимир Лаптев**. О каждом из них у него сохранились добрые воспоминания и масса историй их креативности, глубины знаний и полной самоотдачи в работе.

– Уникальность заводского проектно-конструкторского отдела в том, что специалисты выполняют нетиповые проекты под нужды действующего производства, – рассказывает Андрей Юрьевич. – Как правило, проектные институты за такие мелкие разработки не берутся, либо выполняют их за большие деньги. Нам удается со всеми поставленными задачами справляться, хотя порой мы проходим путь проб и ошибок.

У нас большое разнообразие в направлениях деятельности. Образно говоря, вчера мы проектировали топливно-заправочный пункт, сегодня – сушку ковшей для ЭСПЦ № 2, послезавтра проектируем социально-бытовые объекты. И каждый раз это что-то новое и неповторяемое, во многих случаях не имеющее аналогов.

Общаясь с более молодыми работниками отдела, утверждаю во мнении, что и здесь – каждый на своем месте, компетентен в своих вопросах. А это значит, что будущее отдела в надежных руках.

ПКО – 85

Летят года быстрее ветра,
Отделу – восемьдесят пять,
И будем мы сегодня щедро
Работу нашу восхвалять.

Документацией исправно
Снабжает ПКО завод,
И как бы ни было приятно,
Работы все ж невпроворот.

Начерчен миллион форматов,
И сотни тысяч чертежей,
Источено ведь безвозвратно
Уж сотен семь карандашей:

То реконструкция проката,
То лестницу нарисовать,
То утепление фасада,
То смету срочно посчитать,

Благоустройства город просит –
Завод не может отказать.
И наш отдел в составе полном
Чертеж садится рисовать.

Работы много, но не скучной,
Хочу отделу пожелать,
Чтоб премию всем дали дружно –
На Кипр хватило чтоб слетать.

Еще желаю я удачи,
Поменьше всяческих невзгод,
Чтоб предстоящие задачи
Нам не добавили хлопот.

Евгений Никулин,
инженер-конструктор ПКО



Фонтан «Кристалл» по концепции Евгения Шкирмантова разработал Александр Горковенко в апреле 2017 года



Зону отдыха на Аллее Мира у магазина «Апельсин» детально продумала в апреле 2016 года Олеся Саблина



НТК

Сила мысли

Подведены итоги XXII научно-технической конференции молодых металлургов. Стартовала она в конце октября и прошла в три этапа: предварительный, основной и общезаводской.

Свои инженерные труды представили 45 металлургов из десяти подразделений, лидером же по количеству предложений стал электросталеплавильный цех № 2.

Конференция проводится на Ашинском метзаводе с целью выявления и привлечения молодых специалистов, ориентированных на профессиональное развитие, к научной деятельности, поиску инноваций и развитию рационализаторского подхода к решению производственных задач. Оценивали предложенные разработки и инновации с точки зрения экономической эффективности и целесообразности, возможности интеграции в производство ведущие специалисты предприятия.

По итогам НТК 2023 года, согласно заключению комиссии, к внедрению в производство были рекомендованы 32 проекта молодых заводчан в десяти подразделениях предприятия. В течение 2024 года в цехах осуществили мероприятия по реализации планов внедрения: на текущий момент уже успешно интегрировали в производство работы молодых специалистов в ЭСПЦ № 1, ЛПЦ № 1 и 2, ОАСУТП, отдела информационной безопасности и обеспечения технических средств защиты, ЦЗЛ. На завершающей стадии внедрения работы в ЭСПЦ № 2, ЛПЦ № 3, ЦРМЭО, ЦНП. Ежеквартально на техническом совете специалисты структурных подразделений представляют информационный отчет о ходе внедрения.



Дмитрий Якшук,
технический директор

«Все усилия участников конференции направлены на совершенствование производства и максимально эффективную работу предприятия. Руководство Ашинского метзавода уделяет внимание исследовательской работе, направленной на решение конкретных задач производства, для обеспечения выпуска востребованной, конкурентоспособной продукции. Более того, многие руководители относятся к научно-технической конференции как к возможности оценить кадровый потенциал своего отдела и подразделения, ведь научная работа – это хорошая возможность для молодых заводчан заявить о себе, поработать на перспективу.»



Елена Чванова,
специалист
отдела кадров

«Доклады всех молодых специалистов в соответствии с тематикой были распределены по шести секциям по направлениям деятельности нашего предприятия. В этом году по рекомендациям членов секционных комиссий дополнительно была выделена технологическая секция, в состав которой вошли инженеры ЦЗЛ и ЦНП, чьи работы были направлены на улучшение технологии сталеплавильного, прокатного производства и производства посуды.»

Ярко заявили о себе работники, которые впервые участвовали в конференции: **Артем Аранцев (ОАСУТП), Андрей Триль (ЛПЦ № 1), Александр Чванов (ЛПЦ № 1), Вероника Гусакова (ЭСПЦ № 2), Илья Чванов (ЭСПЦ № 2), Алексей Сигов (ЭСПЦ № 2) и Игорь Кузнецов (ЦНП).**



Ольга Потапова,
директор по
персоналу и
социальным вопросам

«Ребята, которые впервые приняли участие в НТК однозначно порадовали, поскольку представили на суд комиссии очень неплохие работы. Прослеживается тенденция не к получению первой премии и стремлению победить, цель видна в другом – принести наибольшую пользу предприятию, внедряя в производство технические идеи, сформированные молодыми специалистами, с их свежим взглядом на многие вещи. Конференция дает хорошую возможность молодым амбициозным ребятам заявить о себе, перспективные работники имеют все шансы на карьерный рост. Поэтому я бы посоветовала молодежи не упускать такую возможность.»

Председатели комиссий секций НТК отметили, что на хорошем уровне работы новичков прошлой конференции – в этом году они представили глубокие проработанные проекты и получили высокую оценку: **Михаил Рыбаков (ЭСПЦ № 2), Евгений Балахнин (ЛПЦ № 1), Александр Окунев (ЛПЦ № 3), Алина Ахматгареева (ПКО), Руслана Янцен (ЦЗЛ) и Никита Зеленцов (ОАСУТП).**

Абсолютными победителями общезаводского этапа НТК молодых специалистов Ашинского метзавода стали Михаил Рыбаков и Вероника Гусакова.

Свежий взгляд молодых специалистов на технические проблемы зачастую подсказывает достойное их решение, новаторские идеи помогают усовершенствовать оборудование или снизить издержки производства.

Научная конференция определяет не только практическую значимость внедряемых работ, но и работает на создание качественного кадрового резерва, за которым будущее завода.



Вероника Гусакова и Михаил Рыбаков – абсолютные победители общезаводского этапа НТК 2024

ЦИФРА

В НТК 2024
участвовали
45
металлургов
из **10**
подразделений



Номинация «Успешный дебют» – Александр Чванов

НТК 2023

32
проекта рекомендованы
к внедрению в производство
17
из них внедрены
в 1 полугодии 2024 года



Категория «Эксперт» в секции ОАСУТП, 2 место – Юрий Иванов, Евгений Янгуатов

Призеры и номинанты

Энергетическая секция

- 1 место – Артур Исянгильдин (ЭСПЦ № 2);
- 2 место – Кирилл Носенко (ЭСПЦ № 2);
- 3 место – Алина Ахматгареева (ПКО).

Номинации

- «За волю к победе» – Рябов Никита (ЭСПЦ № 2);
- «За актуальность темы» – Антон Алексеев (ОАСУТП).

Механическая секция

Категория «Эксперт»

- 1 место – Дмитрий Михайленко (ЭСПЦ № 2).

Категория «Знаток»

- 1 место – Игорь Кузнецов (ЦНП).

Технологическая секция

- 1 место – Любовь Рываева (ЦЗЛ);
- 2 место – Руслана Янцен (ЦЗЛ);
- 3 место – Роман Янцен (ЦЗЛ) и Юлия Климович (ЦНП).

Номинации

- «Лучший пример внедрения новых материалов в производство посуды» – Ольга Хафизова (ЦНП);
- «Лучшее предложение по автоматизации сталеплавильного производства» – Александр Антоновский (ЦЗЛ).

Прокатная секция

- 1 место – Андрей Триль (ЛПЦ №1);
- 2 место – Евгений Балахнин (ЛПЦ № 3)
- 3 место – Александр Окунев и Анастасия Адгамова (ЛПЦ № 3).

Номинации

- «Успешный дебют» – Александр Чванов (ЛПЦ № 1).

Сталеплавильная секция

- 1 место – Михаил Рыбаков и Вероника Гусакова (ЭСПЦ № 2);
- 2 место – Павел Носков (ЭСПЦ № 2).

Номинации

- «Лучшее техническое решение» – Павел Целищев и Илья Чванов (ЭСПЦ № 2);
- «Актуальность темы» – Артур Салихов (ЭСПЦ № 1);
- «Личный вклад» – Иван Бабушкин (ЭСПЦ № 2);
- «Успешный дебют» – Алексей Сигов (ЭСПЦ № 2).

Секция ОАСУТП

Категория «Эксперт»

- 1 место – Артем Аранцев и Алексей Вершинин (ОАСУТП);
- 2 место – Юрий Иванов и Евгений Янгуатов (ОАСУТП);
- 3 место – Никита Зеленцов (ОАСУТП).

Категория «Знаток»

- 1 место – Альфия Трофимова (ОАСУТП);
- 3 место – Екатерина Кан (ОТК).



Стальное созвездие «АМЕТ»

Стартовал новый масштабный проект среди сотрудников предприятия.

В новую для завода историю окунулись 19 молодых, амбициозных и талантливых работников завода. Проект продлится четыре месяца и будет состоять из трех этапов (на момент написания этого материала уже состоялось знакомство и фотосессия).

Первый этап проходил в обновляющемся профилактории «Березки», что символично: медучреждение начинает новую жизнь, и здесь же стартует новый творческий проект.

Вечер прошел в теплой, дружеской, даже семейной обстановке: поддерживали участников их близкие и родные. Конкурсанты подготовили визитки, где рассказали о роли Ашинского метзавода в их жизни, о

своих семьях и увлечениях.

Продолжился вечер интеллектуальной игрой, где были вопросы по истории спорта, связанные с наукой, на логику, эрудицию и другие. К вопросам подключались даже болельщики – некоторые вопросы оказались довольно сложными.

Например: этот продукт рекомендовали как лекарство от множества болезней, а также его считали средством для долголетия. Или еще: чем она длиннее, тем ниже; чем короче, тем выше. Знаете ответ? Пишите нам в нашу группу Вконтакте.

А завершился вечер песнями и танцами – организаторы подготовили для участников караоке. Смотрите видео-дневники с открытия и фотосессии конкурсантов, отсканировав QR-коды.



Михаил Коврижин,
инженер-электроник
ОАСУТП

«Для меня это первый опыт участия в заводских социальных мероприятиях. Шел в неизвестность, но с большим интересом. Так как проект пилотный, я думаю, что все испытывали такие чувства.

Я старался подойти ко всем заданиям с креативом. Надеюсь, что у меня это получилось и зрители, и участники поняли и оценили мой юмор. Очень понравилась игра «Что? Где? Когда?», для которой мы сами готовили вопросы – они оказались очень разносторонними, что подчеркнуло индивидуальность каждого конкурсанта. А караоке показало нашу сплоченность, что играет далеко не последнюю роль в работе нашего завода.

Несмотря на то, что проект новый, он очень интересный и разнообразный. Мне нравится общаться с другими участниками, узнавать новых людей. Не знаю, что будет дальше, но уверен, что будет круто. Жду следующих этапов с любопытством.

ВИДЕО-ДНЕВНИКИ



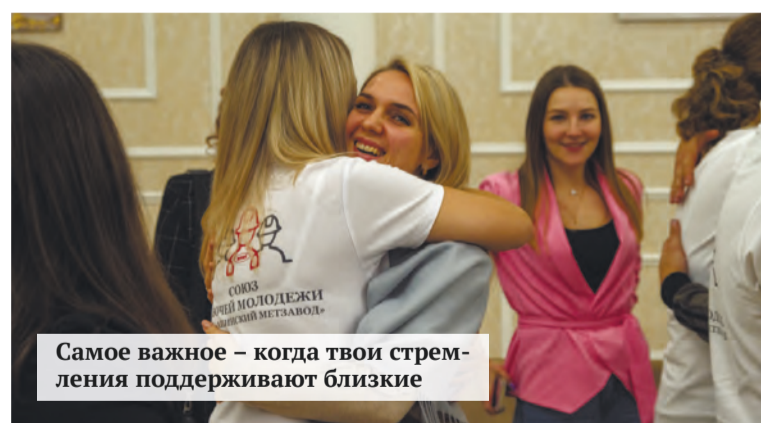
«Мы – команда «АМЕТ»



«Привет! Bonjour! Hello!»



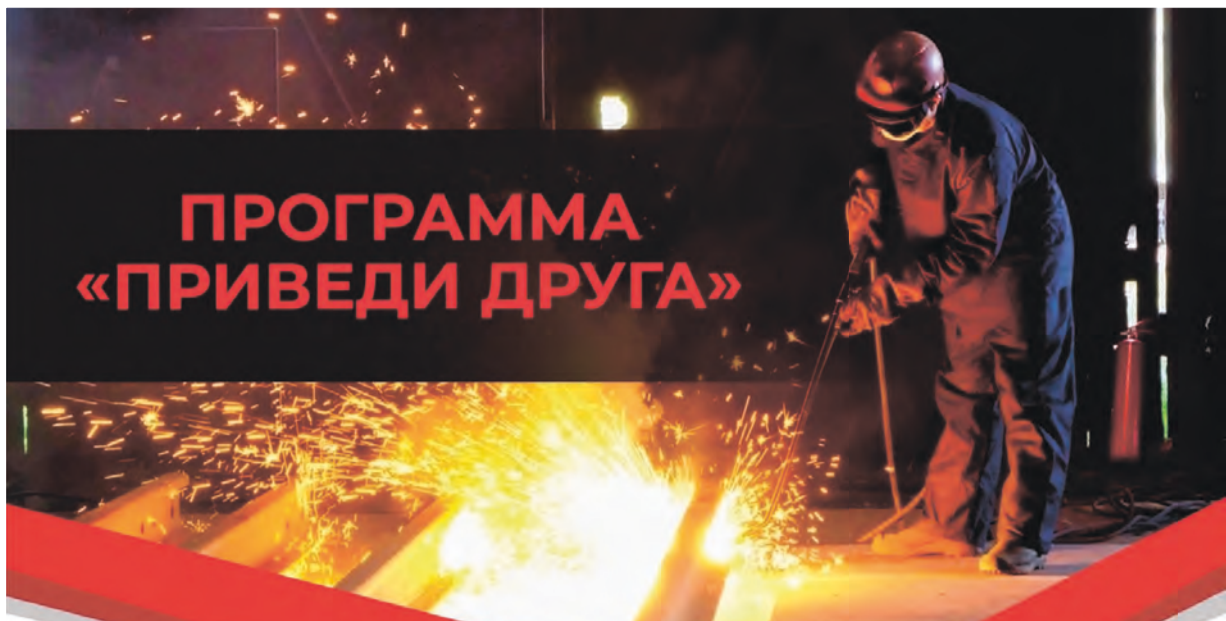
Мозговой штурм поможет найти ответы на самые сложные вопросы



Самое важное – когда твои стремления поддерживают близкие



В объективе – наши звезды



ПРОГРАММА «ПРИВЕДИ ДРУГА»

amet

ПРИВЕДИ ДРУГА – ПОЛУЧИ ПРЕМИЮ

- ШАГ 1** Порекомендуй другу работу на ПАО «Ашинский метзавод».
- ШАГ 2** Приходи вместе с другом в отдел кадров (кабинет 209) и заполни заявление.
- ШАГ 3** Помоги другу освоиться на предприятии.
- ШАГ 4** Получи **10 000 рублей** после 3 месяцев работы друга. Затем после одного отработанного года - **15 000 рублей**.



Узнать о вакансиях, участвующих в программе, можно по QR-коду или в отделе кадров по телефону:

8(35159) 3-02-45, WhatsApp 8-912-790-17-37



5
декабря
14:00

**В ДЮЦ
состоится
отчетно-
выборное
собрание
Совета
ветеранов
ПАО «Ашинский
метзавод»**

Подписывайтесь на нашу группу в социальной сети ВКонтакте



Подписывайтесь на наш Telegram-канал



amet

Администрация, профком
и Совет ветеранов
ПАО «Ашинский метзавод»
поздравляют ветеранов
предприятия с юбилеем:

С 95-летием

Бересневу Наталью Петровну

С 90-летием

Ширяеву Валентину Захаровну

С 85-летием

Шишкину Надежду Семеновну

С 80-летием

Кан Георгия Александровича

Курицына Юрия Ивановича

Выдрина Владимира Арсентьевича

С 70-летием

Чевардина Николая Яковлевича

Летучева Сергея Павловича

Костромцову Лидию Анатольевну

Кузьмину Людмилу Петровну

Шевкунову Татьяну Викторовну

Марченко Геннадия Михайловича

С 65-летием

Юсупову Гульчиру Хажиахметовну

Устюжанину Елену Ивановну

Меньшикова Сергея Николаевича

Котенкова Владимира Витальевича

Чистякову Татьяну Витальевну

Кучина Владимира Павловича

Хуснулину Флюру Сабитовну

Каменеву Полину Андреевну

С 60-летием

Бикбулатову Зульфигу Рифкатовну

С 55-летием

Мурзикова Андрея Анатольевича

Мы вам желаем сотни ярких дней
И миллион волнующих событий,
Внимания близких, теплоты друзей,
Цветов, чудес и радостных открытий!

Пусть самые заветные мечты
Судьба исполнит вмиг, без промедления,
Ведь мы хотим, чтобы улыбались вы
В свой самый светлый праздник –
день рождения!

